

Рассмотрено на заседании педагогического совета МБОУ «СОШ № 4 г. Новый Оскол Белгородской области»
Протокол № 5 от «27» марта 2024 года

Согласовано:
председатель профкома МБОУ «СОШ № 4 г. Новый Оскол Белгородской области»
О.В. Маслова О.В. Маслова
«27» марта 2024 года

Согласовано:
председатель управляющего совета МБОУ «СОШ № 4 г. Новый Оскол Белгородской области»
О.В. Фиророва О.В. Фиророва
«27» марта 2024 года

Утверждаю:
директор МБОУ «СОШ № 4 г. Новый Оскол Белгородской области»
И.А. Андреева
«04» апреля 2024 года
№ 104
ОГРН 1023101037000



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Новый Оскол Белгородской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с пунктом 15 приложения 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, пунктами 10 и 11 «дорожной карты» изменений отрасли «Образование», утвержденной приказом департамента образования Белгородской области от 18.01.2013 г. № 95, Постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 г. N 421-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации", постановления правительства Белгородской области от 27.09.2021г № 422-пп «О внесении изменений в Постановление правительства Белгородской области от 30.09.2019г № 421-пп, постановления "О внесении изменений в Постановление правительства Белгородской области от 23.06.2008 г. №159 - пп" от 11.03.2019г. №105-пп, от 10.03.2020 N 81-пп, от 28.12.2020 N 581-пп, от 20.09.2021 N 412-пп, от 20.12.2021 N 642-пп, от 20.06.2022 N 365-пп, постановлением правительства Белгородской от 07 апреля 2014 года №134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующих выплат работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам полугодий (месяцев) труда работников общеобразовательного учреждения и хранится полгода. Вновь принятым работникам и работникам по выходу из отпуска по уходу за ребенком, стимулирующие выплаты могут быть установлены ранее (до следующего распределения стимулирующего фонда до 1 января и до 1 сентября) на последующие месяцы. В данном случае стимулирующие выплаты инициируются администрацией Учреждения и могут быть определены по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей эффективности деятельности, оценки труда и критериев качества и результативности работы.

1.8. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.9. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на вышеуказанный промежуток, делится на общую сумму баллов.

1.10. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее Комиссия).

1.11. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», работникам, имеющим ордена и медали, при условии соответствия награды профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 3000 рублей в месяц;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ»- 500 рублей в месяц.

Размер указанных стимулирующих доплат не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ.

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговую оценочную ведомость, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются сводной ведомостью, которая подписывается секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям (портфолио для подтверждения стимулирующих выплат) и составляет итоговую оценочную ведомость с указанием баллов по каждому работнику. Портфолио для подтверждения стимулирующих выплат может содержать ксерокопии грамот, дипломов, сертификатов, программ, справки и другие подтверждающие документы. Портфолио хранится в течение периода получения работником установленных стимулируемых выплат (с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря). В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и администрации ОУ для исправления и доработки в 5-тидневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговой оценочной ведомостью.

3.3. С момента знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговую оценочную ведомость.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью оформляется протокол, который передается в Управляющую совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению управляющего совета, первичной профсоюзной организации не чаще 1 раза в год.

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя руководителя (административный персонал)

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1. Качество обучения учащихся				
1.1.	Учебные достижения обучающихся	1.1.1. Освоение ФГОС и ФКГОС по всем предметам учебного плана в процентах к числу обучающихся	5 баллов-100%; 3 балла - не менее 95%; 1 балл - не менее 90% Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 56
		1.1.2. Качество знаний учащихся на «4» и «5»	10 баллов - свыше 80%; 8 баллов - 70 - 79%; 6 баллов- 60 - 69%; 4 балла - 50 - 59%; 2 балла - 45 - 49%; 0 баллов - ниже 45% Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 106
1.2.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	1.2.1. Достижения учащихся на предметных олимпиадах и спортивных соревнованиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	Очные: 7 баллов - международный и всероссийский уровни 5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 1 балл - школьный уровень Заочные:	не более 506

			1 балл - международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на год	
		1.2.2. Достижения учащихся в интеллектуальных конкурсах, конкурсах проектно-исследовательских работ и научнопрактических конференциях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	Очные: 7 баллов - международный и всероссийский уровни 5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Заочные: 1 балл - международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 706
		1.2.3. Достижения учащихся в творческих конкурсах муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	Очные: 7 баллов - международный и всероссийский уровни 5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень Заочные: 1 балл - международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 1506
1.3.	Общедоступность общего образования	1.3.1.Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла - при отсутствии При наличии снятие «штрафных» баллов Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 36
2. Качество управленческой деятельности				
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	2.1.1.Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ) Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 56
		2.1.2.Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет,	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)	не более 56

		органы ученического самоуправления и т.д.)	Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	
2.2. Профессиональные достижения педагогов	2.2.1. Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников		5 баллов Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 5б
	2.2.2. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Заочные: 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 8б	
	2.2.3. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	Очное участие: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Заочное участие: 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 8б	
	2.2.4. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты	Очное участие: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Заочное участие: 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 8б	
	2.2.5. Демонстрация достижений педагогов через публикации	Печатные: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Веб-публикации: 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 10б	

2.3.	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций: 2.3.1.Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников	2 балла - инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 1 балл - инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям; 0 баллов - инновации отсутствуют или неэффективны Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 20б
		2.3.2.Участие ОУ и педагогов в инновационной деятельности	8 баллов - на всероссийском уровне; 6 баллов - на региональном уровне; 4 балла - на муниципальном уровне Баллы устанавливаются сроком на 1 год	
2.4.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	2.4.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень. Заочные: 1 балл - международный, всероссийский, региональный уровни Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 16б
		2.4.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	Очное участие: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Заочное участие: 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 8 б
		2.4.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы.	Очное участие: 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 8б
		2.4.4.Наличие публикаций	Печатные (платные): 8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень Печатные (бесплатные): 2 балла Веб-публикации: 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 8б
		2.4.5.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года	не более 6б

3. Физическое здоровье и уровень воспитанности				
3.1.	Сохранение здоровья учащихся	3.1.1.Участие в выполнении контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89% Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 46
		3.1.2.Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	4 балла - при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ - снятие «штрафных» баллов. Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 46
		3.1.3.Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)	При наличии призовых мест: 8 баллов - международный и все-российский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	не более 86
3.2.	Управление воспитательным процессом	3.2.1.Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов - при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов - при занятости от 60 до 80% Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 86
		3.2.2.Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ) Баллы устанавливаются сроком на 1 год	
Итого				350 б

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	Качество образовательных результатов	1.1. Успеваемость по итогам II четверти, первого полугодия и по итоговым отметкам учебного года. 1.2. Качество знаний по итогам II четверти, первого полугодия и по итоговым отметкам учебного года.	0 баллов – наличие обучающихся, имеющих отметку «2»; __2__ балла – 100 % обучающихся освоили программу на «3», «4», «5». 0 баллов – качество знаний ниже 36 % (по всем преподаваемым педагогом предметам); __2__ балла – качество знаний обучающихся составляет от 37 % до 64	не более 66

			<p>%(по всем преподаваемым педагогом предметам);</p> <p><u> 4 </u> балла – качество знаний обучающихся выше 64 % (по всем преподаваемым педагогом предметам). Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	
2.	<p>Результаты внешней независимой диагностики образовательных достижений выпускников</p>	<p>2.1. Результаты ЕГЭ по обязательным предметам, ОГЭ по всем предметам (баллы устанавливаются на год):</p> <p>2.2. Результативность ГИА основного периода ЕГЭ и ОГЭ:</p> <p>2.3. Результаты ГИА обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».</p> <p>2.4 Наличие 100-бальных результатов ГИА</p> <p>2.5. Результаты Всероссийских проверочных работ</p> <p>2.6. Выбор предметов ГИА для сдачи в форме ЕГЭ</p>	<p>0 баллов – результаты ниже или на уровне областного показателя;</p> <p><u> 10 </u> баллов - результаты выше областного показателя.</p> <p>0 баллов - обучающиеся не преодолели минимальный порог по итогам основного периода;</p> <p><u> 5 </u> баллов - 100 % обучающиеся преодолели минимальный порог по итогам основного периода.</p> <p>0 баллов – наличие обучающихся не преодолевших порог в 70 баллов;</p> <p><u> 5 </u> баллов - 100 % обучающихся преодолели порог в 70 баллов.</p> <p>0 баллов – нет 100-бальников;</p> <p><u> 10 </u> баллов - за каждого обучающегося, получившего 100 баллов по ЕГЭ.</p> <p>0 баллов – результаты ниже или на уровне областного показателя;</p> <p><u> 5 </u> баллов - результаты выше областного показателя.</p> <p>0 баллов – обучающиеся не выбрали для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне;</p> <p>1 балл – доля обучающихся, выбравших для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне от 1 % до 84 % от общего количества изучавших данный предмет обучающихся.</p> <p><u> 2 </u> балла – доля обучающихся, выбравших для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне выше 85 % от общего количества изучавших данный предмет обучающихся.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 356

<p>3. Результативность внеурочной работы с обучающимися</p>	<p>3.1. Вовлеченность обучающихся во Всероссийскую предметную олимпиаду школьников (от количества обучаемых учеников каждого учителя)</p> <p>3.2. Результативность участия во Всероссийской предметной олимпиаде школьников.</p> <p>3.3. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>3.4. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), ре-</p>	<p>1 балл – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников, от 1% до 29 %;</p> <p>2 балла – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников, от 30% до 49 %;</p> <p>3 балла – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников от 50 % и выше.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__2__ балла – наличие победителей и призеров школьного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;</p> <p>__5__ баллов - наличие победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;</p> <p>__10__ баллов - наличие победителей и призеров регионального этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;</p> <p>__15__ баллов - наличие участников заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;</p> <p>__20__ баллов - наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;</p> <p>__8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;</p> <p>__10__ баллов - наличие участников всероссийского уровня;</p> <p>__12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p>__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;</p> <p>__8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;</p> <p>__10__ баллов - наличие участников всероссийского уровня;</p>	<p>не более 456</p> <p>не более 706</p>
--	---	--	---

		<p>комендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>3.5. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p>	<p><u>12</u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p>5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 306
4.	Повышение профессионального мастерства	<p>4.1. Личное участие в конкурсах профессионального мастерства (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>4.2. Личное участие в методических мероприятиях в качестве методиста, наставника</p> <p>4.3. Личное участие в конференциях, форумах, педагогических чтениях в качестве докладчика (выступающего) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p>	<p><u>10</u> баллов – муниципальный уровень; <u>15</u> баллов - региональный уровень; <u>20</u> баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p><u>4</u> балла – мастер-класс, выступление, педагогическая мастерская и другие мероприятия на муниципальном уровне (наличие, без учета количества); <u>8</u> баллов - мастер-класс, выступление, педагогическая мастерская и другие мероприятия на региональном уровне (наличие, без учета количества). Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p><u>4</u> балла – муниципальный уровень; <u>6</u> баллов - региональный уровень; <u>8</u> баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	<p>не более 406</p> <p>не более 256</p> <p>не более 256</p>

		<p>4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период (за полугодие), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>4.5. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)</p>	<p>3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	<p>не более 256</p> <p>36</p>
5.	Сопровождение молодых специалистов	5.1. Наличие закрепленных за учителем приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	56
6.	Инновационная деятельность	<p>6.1. Участие в проектах.</p> <p>6.2. Участие в программах (конкурсах) грантов</p> <p>6.3. Участие в деятельности региональных инновационных площадок</p>	<p>__5__ баллов – член рабочей группы муниципального проекта; __8__ баллов - член рабочей группы регионального проекта; __10__ баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__5__ баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; __8__ баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; __10__ баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__8__ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 306
7.	Экспертная деятельность	<p>7.1. Участие в работе региональной предметной комиссии ОГЭ, ЕГЭ, итогового сочинения (изложения)</p> <p>7.2. Участие в работе муниципальных предметных комиссий по проверке пробных региональных оценочных процедур (ОГЭ, ЕГЭ, ИС)</p> <p>7.3. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов</p>	<p>__5__ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__3__ балла – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__5__ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 306

		7.4. Участие в работе жюри Всероссийской предметной олимпиады школьников	<u> 2 </u> балла – школьный этап; <u> 3 </u> балла - муниципальный этап; <u> 5 </u> баллов – региональный этап. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		7.5. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие, но не более 10 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 106
8.	Иное	8.1. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 506
		8.2. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 506
		8.3. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобробразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 176
		8.4. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 106
Итого баллов				500

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности советника директора по воспитанию и работе с детскими объединениями

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	Уровень социализации учащихся	1.1. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень;	Не более 506

			6 баллов – муниципальный уровень; 4 балла – школьный уровень. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	
		1.2. Реализация экскурсионных программ: «Дневник юного путешественника», «Центр детского и юношеского туризма» (экскурсии по городу, району, области, стране)	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов – муниципальный уровень; 4 балла – школьный уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 40б
		1.3. Охват учащихся организованными формами отдыха в каникулярное время	90-100% - 8 баллов 70-89% – 6 баллов 50-69% – 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 8б
		1.4. Участие учащихся школы в жизни местного социума, волонтерство	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
		1.5. Организация и проведение общешкольных мероприятий - до 25 чел.; - от 26 чел. до 60 чел.; - более 60 чел.	За разовое участие: 4 балла 6 баллов 8 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 32 б
		1.6. Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, дополнительного образования	По 5 баллов за каждое совместное мероприятие Дополнительно 2 балла за муниципальный, региональный, всероссийский уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 30б
		1.7. Создание и выпуск общешкольной газеты (оформление информационных стендов, выпуск плакатов, листовок)	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
2.	Реализация мероприятий воспитательной направленности	2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов детских общественных организаций	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень	Не более 40б

			<p>6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Заочные: 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	
3.	Позитивные результаты внеурочной деятельности	3.1.Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций	<p>Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Заочные: 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>	Не более 80б
		3.2.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов	<p>Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Заочные: 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>	Не более 70б
4.	Профессиональные достижения	4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, интернет-олимпиадах	<p>При наличии призовых мест: Очные: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень</p>	Не более 30б

		<p>6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень</p> <p>Заочные: 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни</p> <p>Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	
	4.2. Результативно зафиксированное участие в методических конкурсах (конкурсы методических разработок и др.)	<p>При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень</p> <p>Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 25б
	4.3. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, РУМО, ММО, МО, стажировочных и инновационных площадках (выступления, организация мероприятия и др.)	<p>При наличии призовых мест: Очное участие: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень</p> <p>Заочное участие: 5 баллов</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 30б
	4.4. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы.	<p>Очное участие: 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 25б
	4.5. Наличие публикаций	<p>Печатные (платные): 10 баллов - всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень</p>	Не более 25б

			6 баллов – муниципальный уровень Печатные (бесплатные): 5 баллов Веб-публикации: 3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		4.6.Наличие актуального педагогического опыта	10 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года	Не более 50б
		4.7. Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, конкурсов и др. мероприятий.	10 баллов - региональный уровень 8 баллов - муниципальный уровень 6 баллов - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 20б
		4.8.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
		4.9. Размещение материалов в социальных сетях сети интернет (не реже 1 раза в месяц)	10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	10б
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	5.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории, созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах	По 5 баллов разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 15б
6.	Общественная активность	6. 1. Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
		6.2. Контроль за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
		6.3. Активное участие в общественных мероприятиях и социально-значимых	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком	Не более 20б

		проектах (с указанием конкретных мероприятий и проектов)	на одно полугодие	
		6.4. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения олимпиад и др. внеурочных мероприятий	По 5 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		6.5. Участие в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 30б
7.	Признание сообществом профессиональных достижений	7.1. Поощрения федерального, регионального, муниципального, школьного уровней	10 баллов – федеральный уровень (бессрочно) 8 баллов – региональный уровень (на три года) 6 баллов – муниципальный уровень (на три года) 4 балла – школьный уровень на три года Примечание: баллы суммируются за каждое поощрение	Не более 17б
		7.2. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе советника директора	По 5 баллов за каждый отзыв Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
Итого				350

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1.	Результаты мониторинговой и коррекционно-развивающей деятельности	1.1. Результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций	90-100% положительная динамика - 3 балла 70-90% положительная динамика – 2 балла 50-70% - положительная динамика – 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 3б
		1.2. Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное) (протокол рейда, посещения)	2 балла – за каждое участие, посещение семьи Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.3. Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	2 балла – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б

2.	Позитивные результаты внеурочной деятельности	2.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	__10__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __15__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __20__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 80б
		2.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
		2.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 30б
3.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	3.1. Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 30б
4.	Профессиональные достижения	4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	__10__ баллов – победитель или призер муниципального уровня;	Не более 40 б

	(очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<p>__15__ баллов – победитель или призер регионального уровня;</p> <p>__20__ баллов – победитель или призер всероссийского уровня.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	
	4.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<p>__4__ балла – муниципальный уровень;</p> <p>__6__ баллов - региональный уровень;</p> <p>__8__ баллов - всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	Не более 25
	4.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	<p>__4__ балла – муниципальный уровень;</p> <p>__6__ баллов - региональный уровень;</p> <p>__8__ баллов - всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	Не более 30
	4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<p>3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»;</p> <p>5 баллов – публикации в региональных изданиях;</p> <p>8 баллов – публикации во всероссийских изданиях.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	Не более 25
	4.5. Наличие закрепленных за педагогом-психологом приказом учреждения молодых педагогов.	<p>5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	5б
	4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	<p>5 баллов</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 20б
	4.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<p>__8__ баллов – является участником</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 16б

		4.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	__ 5 __ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 156
		4.9. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	36
5.	Инновационная деятельность	5.1. Участие в проектах.	__ 5 __ баллов – член рабочей группы муниципального проекта; __ 8 __ баллов - член рабочей группы регионального проекта; __ 10 __ баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 306
		5.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	__ 5 __ баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; __ 8 __ баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; __ 10 __ баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		5.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
6.	Общественная активность	6.1. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 506
		6.2. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 506
		6.3. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО,	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень Баллы устанавливаются сроком на 1 год (при отсутствии дисциплинарного	Не более 176

	Минпросвещения, Минобразования).	взыскания со стороны директора школы)	
	6.4. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
Итого баллов			350

4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего вожатого

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	Уровень социализации обучающихся	1.1. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новоскольского городского округа.	<u> 4 </u> балла – муниципальный уровень; <u> 6 </u> баллов - региональный уровень; <u> 8 </u> баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 206
		1.2. Реализация экскурсионных программ (экскурсии по городу, району, области)	Город - 2 балла Район - 3 балла Область - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		1.3. Охват учащихся организованными формами отдыха в каникулярное время	5 баллов - 75% и выше Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	56
		1.4. Участие учащихся школы в жизни местного социума, волонтерство	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	36
		1.5. Организация и проведение общешкольных мероприятий - до 25 чел. - от 26 чел. до 60 чел. - более 60 чел.	3 балла 4 балла 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 56
		1.6. Положительная динамика участия учащихся в общешкольных мероприятиях	На 4% - 5 баллов, на 2% - 3 балла, на 1% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 56
		1.7. Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, дополнительного образования	2 балла - за каждое совместное мероприятие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		1.8. Уровень развития самоуправления в школе	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком	56

			на одно полугодие	
		1.9.Содействие развитию и деятельности детской общешкольной организации (выборы в ДОО, проведение детской недели, принятие в ДОО и др.)	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.10.Создание и выпуск общешкольной газеты (оформление информационных стендов, выпуск плакатов, листовок, презентаций)	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
2.	Реализация мероприятий воспитательной направленности	2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов детских общественных организаций	<u> 4 </u> балла – муниципальный уровень; <u> 6 </u> баллов - региональный уровень; <u> 8 </u> баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
3.	Позитивные результаты внеурочной деятельности	3.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<u> 10 </u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; <u> 15 </u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; <u> 20 </u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 80б
		3.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<u> 5 </u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; <u> 8 </u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; <u> 12 </u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
		3.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников.	Не более 30б

		Новооскольского городского округа.	Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
4.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	4.1. Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__ 5 __ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __ 8 __ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __ 12 __ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 30б
5.	Профессиональные достижения	5.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__ 10 __ баллов – муниципальный уровень; __ 15 __ баллов - региональный уровень; __ 20 __ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 40б
		5.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__ 4 __ балла – муниципальный уровень; __ 6 __ баллов - региональный уровень; __ 8 __ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
		5.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа..	__ 4 __ балла – муниципальный уровень; __ 6 __ баллов - региональный уровень; __ 8 __ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
		5.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях;	Не более 25б

		области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		5.5. Наличие закрепленных за старшим вожатым приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5б
		5.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 20б
		5.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<u>8</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 16б
		5.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	<u>5</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
		5.10. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б
6.	Инновационная деятельность	6.1. Участие в проектах.	<u>5</u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта; <u>8</u> баллов - член рабочей группы регионального проекта; <u>10</u> баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
		6.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<u>5</u> баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; <u>8</u> баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; <u>10</u> баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		6.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
7.	Общественная активность	7.1. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации,	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б

	благоприятный климат в коллективе		
	7.2. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
	7.3. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень	Не более 17б
	7.4. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
Итого баллов			350

4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и профориентации	1.1.Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	3 балла-при отсутствии Минус 1 балл за каждый вид правонарушения Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 3б
		1.2.Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением	100% - 2 балла свыше 80% -1 балл ниже 80%-0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 2б
		1.3. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	90%-100% -3 балла 80% - 90%-2 балла 60% - 80% - 1 балл Ниже 60%- 0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 3б
		1.4. Проведение мероприятий профориентационной направленности	2 балла – за каждое мероприятие Примечание: баллы устанавливаются сроком	Не более 10б

		(размещение информации на сайте)	на одно полугодие	
		1.5. Проведение мероприятий по профилактике правонарушений (размещение информации на сайте)	2 балла – за каждое мероприятие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.6. Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	2 балла – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.7. Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное). (протокол рейда, посещения семьи)	2 балла – за каждое участие, посещение семьи. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
2.	Позитивные результаты внеурочной деятельности	2.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	<u> 10 </u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; <u> 15 </u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; <u> 20 </u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 80б
		2.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	<u> 5 </u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; <u> 8 </u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; <u> 12 </u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
		2.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б

		образования Новооскольского городского округа.		
3.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	3.1. Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 30б
4.	Профессиональные достижения	5.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского	__10__ баллов – муниципальный уровень; __15__ баллов - региональный уровень; __20__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 40б
		4.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__4__ балла – муниципальный уровень; __6__ баллов - региональный уровень; __8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
		4.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа..	__4__ балла – муниципальный уровень; __6__ баллов - региональный уровень; __8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б

		4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 25б
		4.5. Наличие закрепленных за социальным педагогом приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5б
		4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
		4.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<u> 8 </u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 16б
		4.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	<u> 5 </u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
		4.9. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б
5.	Инновационная деятельность	5.1. Участие в проектах.	<u> 5 </u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта; <u> 8 </u> баллов - член рабочей группы регионального проекта; <u> 10 </u> баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
		5.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<u> 5 </u> баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; <u> 8 </u> баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; <u> 10 </u> баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		5.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО,	2 балла за разовое участие, но не более 10 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б

		управлением образования Новооскольского городского округа.		
6.	Общественная активность	6.1. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
		6.2. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
		6.3. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень Баллы устанавливаются сроком на 1 год (при отсутствии дисциплинарного взыскания со стороны директора школы)	Не более 17б
		6.4. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
Итого баллов				350

4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	Создание условий для развития библиотечных процессов	1.1 Организация работы библиотекаря и читателей с электронными носителями информации. (Использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ; информационно-библиографическое обслуживание читателей; поиск запрашиваемой информации через Интернет)	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.2. Организация постоянно действующих внутришкольных семинаров (библиотечных)	2 балл за каждую форму.	Не более 10б

		уроков) с читателями по использованию каталогов и других элементов справочно-библиографического аппарата; встреч с людьми связанных с литературным творчеством; консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы; выступлений на педсоветах, родительских собраниях.	Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Обеспечение комфортной среды в библиотеке (информативной, технологической, эстетической)	1 балл за каждый показатель. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 3б
		1.4. Организация изучения читательского спроса и сбор заявок для комплектации и обновления литературного фонда	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	5б
2.	Результаты развития библиотечных процессов	2.1. Доля читателей - участников различных творческих конкурсов, мероприятий внутришкольного уровня, организованных библиотекарем.	0,2 балла за каждый %. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		2.2. Количество проведенных библиотечных уроков	2 балла за каждый класс. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
		2.3. Комплектация и обновление библиотечного фонда (позитивная динамика -увеличение доли)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год	3б
		2.3. Подготовка материалов на участие в выставках муниципального, регионального и иных уровнях	2 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	2б
		2.4. Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, дополнительного образования	2 балла - за каждое совместное мероприятие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		2.5. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении учебников и художественной литературы	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
3	Результаты внеурочной деятельности	3.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<u> 5 </u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; <u> 8 </u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; <u> 10 </u> баллов - наличие участников всероссийского уровня;	Не более 80б

			__12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	
		3.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __10__ баллов - наличие участников всероссийского уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
		3.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
4.	Профессиональные достижения	4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__10__ баллов – муниципальный уровень; __15__ баллов - региональный уровень; __20__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 40б
		4.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__4__ балла – муниципальный уровень; __6__ баллов - региональный уровень; __8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
		4.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные),	__4__ балла – муниципальный уровень; __6__ баллов - региональный уровень;	Не более 30б

		рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа..	<u> 8 </u> баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
		4.5. Наличие закрепленных за педагогом-библиотекарем приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5б
		4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 20б
		4.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<u> 8 </u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 16б
		4.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	<u> 5 </u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
		4.9. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		4.10. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б
5.	Организация инновационной деятельности	5.1. Участие в проектах.	<u> 5 </u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта; <u> 8 </u> баллов - член рабочей группы регионального проекта; <u> 10 </u> баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б

		5.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<p>__ 5 __ баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне;</p> <p>__ 8 __ баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне;</p> <p>__ 10 __ баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	
		5.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
6.	Общественная активность	6.1. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
		6.2. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
		6.3. Поощрения педагога-библиотекаря (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень	Не более 17б
		6.4. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
Итого баллов				350

4.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Примечания
1.	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образованием, судебные и иные органы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.4. Своевременное предоставление требуемых материалов в вышестоящие органы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.5. Оперативность предоставления и аккуратность ведения протоколов	2 балла за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.	Инициативность в деятельности	2.1. Рационализаторские предложения по совершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	Общественная активность	4.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.3. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
		4.4. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
5.	Выполнение оперативных непредвиденных работ	5.1. Оперативность выполнения работы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

6.	Сохранение и укрепление здоровья	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
7.	Создание комфортных условий в рабочих кабинетах	7.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		7.2. Поддержка чистоты и порядка	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
8.	Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	8.1. Организация видеосъемок событий в сфере образования	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.2. Создание и обновление информационного банка данных	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	2 балла - за каждый материал Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.4. Создание фонда видеоматериалов	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.5. Создание мультимедийных презентаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.6. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.7. Использование специальных компьютерных программ для автоматизации выполняемой деятельности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
9.	Непрерывный стаж работы в данном ОУ	9.1. Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 6 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
Итого:				350

4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора-методиста

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	примечания
1.	Высокое качество деятельности	1.1. Ведение документации и отчетности в установленной форме	Не более 30б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2. Отсутствие несчастных случаев и травматизма	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Сохранность инвентаря, учебно-вспомогательного инвентаря	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.	Инициативность в деятельности	2.1. Систематичность и периодичность проведения инструктажей	Не более 30б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.2. Участие в родительских собраниях.	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.3. Активное участие в общественных мероприятиях	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.4. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.5. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад и др.	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
3.	Выполнение оперативных непредвиденных работ	3.1. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	Общественная активность	4.1. Создание фонда видеоматериалов	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Организация видеосъемок событий в сфере образования	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.3. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие не более 50б	

		4.4 Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие не более 50б	
5.	Создание комфортных условий на рабочем месте	5.1. Поддержка чистоты и порядка	Не более 20б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Оперативность выполнения работы	Не более 5б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	Не более 5б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
6.	Сохранение и укрепление здоровья	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		6.2. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		6.3 Отсутствие жалоб на качество работы	Не более 40б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
Итого				350

4.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	примечания
1.	Высокое качество деятельности	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образованием, судебные и иные органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.4. Своевременное предоставление требуемых материалов в вышестоящие органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.5. Оперативность предоставления и аккуратность ведения протоколов	2 балла за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком	

			на одно полугодие	
2.	Инициативность в деятельности	2.1.Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.2. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие не более 50б	
		2.3. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие не более 50б	
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1.Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	Общественная активность	4.1.Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
5.	Выполнение оперативных непредвиденных работ	5.1.Оперативность выполнения работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
6.	Сохранение и укрепление здоровья	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
7.	Создание комфортных условий в рабочих кабинетах	7.1.Сохранение материальных ценностей, оборудования	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		7.2. Поддержка чистоты и порядка	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
8.	Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	8.1.Организация видеосъемок событий в сфере образования	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.2. Создание и обновление информационного банка данных	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	2 балла - за каждый материал Примечание: баллы устанавливаются сроком	

			на одно полугодие	
		8.4.Создание фонда видеоматериалов	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.5.Создание мультимедийных презентаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.6.Систематическое предоставление материала для размещение на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.7.Использование специальных компьютерных программ для автоматизации выполняемой деятельности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
9.	Непрерывный стаж работы в данном ОУ	9.1.Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
Итого				350

4.12. Критерии результативности профессиональной деятельности «Административный персонал» (руководитель структурного подразделения «Детский сад»)

№ п/п	Критерии	Показатель критерия	Подтверждающий документ	примечания
1.1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДОО	До 70 % - 5 балла; До 80% - 7 баллов; До 90% – 10 баллов; До 100 – 15 баллов. Максимальное количество баллов: 15 б.	Справка директора ОУ	
1.2.	Создание в структурном подразделении «Детский сад» условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Наличие в структурном подразделении «Детский сад» групп комбинированной направленности. За каждую группу – 5 баллов. Численность детей с ОВЗ -до 5 человек – 15 баллов; -свыше 5 человек – 25 баллов. Максимальное количество баллов: 30 б.	Справка директора ОУ в соответствии с информацией на ЕИР	
1.3.	Соответствие деятельности структурного подразделения «Детский сад», условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования: - Управление по контролю и надзору в сфере образования; - Госпожнадзора;	Отсутствие предписаний – 10 баллов, Максимальное количество баллов: 10 б.	Справка директора ОУ об отсутствии предписаний (протоколов) контролирующих органов	

	- Роспотребнадзора.			
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, педагогов на неправильные действия заведующего структурным подразделением «Детский сад»	- Отсутствие обращений в минобрнауки, департамент образования: - при подтверждении фактов, изложенных в обращении – минус 10 баллов; - при отсутствии подтверждений - 15 баллов. Максимальное количество баллов: 15 б.	Справка директора ОУ	
1.5.	Исполнительская дисциплина должностных обязанностей, качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Своевременное выполнение и предоставление информации, отчетов – 25 баллов; Дисциплинарные взыскания – минус 5 баллов – за каждое взыскание Максимальное количество баллов: 25 б.	Справка директора ОУ	
1.6.	Обеспечение государственно-общественного характера управления учреждения	Регулярное проведение заседаний и принятие целесообразных решений: - родительских собраний; - собраний родительского комитета; - Педагогического совета 2 балла за каждый. Максимальное количество баллов: 6 б.	Справка директора ОУ	
1.7.	Качественное выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей	Максимальное количество баллов: 25 б.	Справка директора ОУ	
1.8.	Отсутствие задолженности по оплате за детский сад	Отсутствие задолженности - 15 баллов; Наличие задолженности –0 баллов. Максимальное количество баллов: 15 б.	Справка директора ОУ	
1.9.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	- от 5 до 10 тыс. рублей-5 баллов; - свыше 10 тыс. рублей -10 баллов. Максимальное количество баллов: 10 б.	Договоры дарения (пожертвования)	
1.10.	Качественный состав педагогических кадров	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категории: 50 -70% .– 5 баллов. Свыше 70% - 10 баллов. Максимальное количество баллов: 10 б.	Справка директора ОУ	
2.1	Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости ДОО детьми) (за период)	Посещаемость структурного подразделения «Детский сад» детьми: - от 60-80% - 10 баллов; - выше 80% - 20 баллов. - ниже 60 % - минус 10 баллов. Максимальное количество баллов: 20 б.	Справка директора ОУ	
2.2	Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель заболеваемости на 1 ребенка: - выше среднего территориального уровня – 0 баллов; - средний территориальный уровень – 5 баллов;	Справка директора ОУ	

		- ниже среднего территориального уровня – 10 баллов. Максимальное количество баллов: 10 б.		
2.3	Обеспечение выполнения натуральных норм питания	- от 85 до 100 % по основному перечню продуктов – 15 баллов. Максимальное количество баллов: 15 б.	Справка директора ОУ	
2.4	Результативность деятельности структурного подразделения «Детский сад» в инновационных, региональных, муниципальных проектах, пилотных площадках	Инновационная деятельность - 25 баллов. Реализация проектов – 20 (20 баллов за каждый проект) Максимальное количество баллов: 45 б.	Справка директора ОУ, Приказы министерства образования /Управления образования	
2.5	Обеспечение информационной открытости деятельности структурного подразделения «Детский сад»	Соответствие страницы сайта требованиям законодательства, обновление сайта не менее 2-х раз в месяц – 5 баллов. Несоответствие – минус 5 баллов. Максимальное количество баллов: 5 б.	Справка директора ОУ	
2.6	Результативность личного участия руководителя СП и участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Победитель – 7 баллов. Призер – 5 балла Лауреат – 3 балла Максимальное количество баллов: 42 б.	Справка директора ОУ, грамоты, приказы, сертификаты и др.	
2.7	Активное участие структурного подразделения «Детский сад» в общепедагогических мероприятиях	На муниципальном уровне – 15 баллов. На региональном уровне – 20 баллов. Максимальное количество баллов: 20 б.	Справка директора ОУ	
2.8	Выступления на методических мероприятиях, наличие публикаций в научно-методических, периодических изданиях (журналы, газеты, сборники)	Публичные выступления, публикации в педагогических изданиях заведующего – 2 балла за каждое. Максимальное количество баллов: 10 б.	Справка директора ОУ, Приказ, программка мероприятия, публикации и др.	
2.9	Создание условий для организации дополнительных образовательных услуг	Наличие дополнительного образования – 2 балла за каждый кружок. Максимальное количество баллов: 10 б.	Справка директора ОУ	
2.10	Организация альтернативных форм предоставления дошкольного образования	Наличие групп кратковременного пребывания – 2 балла; - наличие центра игровой поддержки, лекотеки – 2 балла. - наличие консультационного центра (дети, не посещающие дошкольное учреждение) - 2 балла. Максимальное количество баллов: 6 б.	Справка директора ОУ, Приказ, положение	

2.11	Организация работы по формированию основ финансовой грамотности и экономическому воспитанию обучающихся	До 50% - 3 балла. Свыше 50 % - 5 баллов. Максимальное количество баллов: 5 б.	Справка директора ОУ	
2.12	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: - от 80 - 90 % - 3 балла. - выше 90% - 5 баллов. - ниже 70%-2 балла Максимальное количество баллов: 5 б.	Справка директора ОУ о результатах мониторинга.	
2.13	Организация работы по ранней профориентации обучающихся структурного подразделения «Детский сад»	За каждое направление – 10 баллов. Максимальное количество баллов: 20 б.	Справка директора ОУ	
2.14	Наличие музея в структурном подразделении «Детский сад»	Наличие музея – 5 баллов. Наличие паспортизированного музея – 10 баллов. Максимальное количество баллов: 10 б.	Справка директора ОУ	
2.15	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Принято в соответствии с графиком – 15 баллов. Принято не в соответствии с графиком – минус 5 баллов. Максимальное количество баллов: 15 б.	Справка директора ОУ	
2.16	Привлечение заведующего структурным подразделением «Детский сад» к работе в качестве эксперта, члена жюри на муниципальных и региональных уровнях, творческих конкурсах и т.д.	Эксперт, член МО, РУМО – 5 баллов за каждое; Член ГАК – 10 баллов; жюри конкурсов, творческих групп: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 5 баллов. Максимальное количество баллов: 15 б.	Приказ, программа	
2.17	Предоставление платных образовательных услуг	При наличии платных образовательных услуг – 10 баллов за каждую услугу. Максимальное количество баллов: 30 б.	Справка директора ОУ	
2.18	Создание условий для организации учебно-воспитательного процесса	Организация и соблюдение контрольно-пропускного режима в структурном подразделении «Детский сад»: -отсутствие замечаний – 10 баллов; -наличие замечаний различных ведомств – минус 10 баллов. Максимальное количество баллов: 10 б.	Документы подтверждающие наличие замечаний	
2.19	Контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых	5 баллов за разовое участие Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие		

	актов, содержащих нормы трудового права	Максимальное количество баллов: 20 б.		
2.20	Контроль за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора	5 баллов за разовое участие Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие Максимальное количество баллов: 10 б.		
итого				460

4.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности «Педагогического персонала» (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог)

№ п/п	Критерии показателя	Должность	Документ подтверждение	Балл
1. За интенсивность и напряженность труда				
1.1	Участие в организации и проведении методических мероприятий различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Приказ, сертификат, информационные письма и др.	1 2 3
1.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Приказ, сертификат и др.	1
1.3	Исполнение роли на утреннике или развлечении (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Справка музыкального руководителя	1
1.4	Ведение портала муниципальных услуг	Воспитатели, специалисты	Приказ	6
1.5	Руководство методическим объединением педагогов	Воспитатели, специалисты	Приказ	3
1.6	Организация образовательного процесса в адаптационный период (июнь-сентябрь)	Воспитатели, специалисты	Приказ	2
1.7	Организация образовательных мероприятий для детей всего учреждения (конкурсы, викторины, развлечения, соревнования и т.д.) (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	1
1.8	Организация и участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	До 6
1.9	Организация и ведение информационно-издательской деятельности на базе ДОУ (газета, информационные буклеты и т.д.)	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	До 3
1.10	Оформление дошкольного учреждения, тематических выставок на уровне ДОУ (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	1
1.11	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОУ: подготовка материалов для сайта, официальной страницы ВК, Телеграмм	Воспитатели, специалисты	Перечень материалов, даты	1
1.12	Работа с детьми, в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат или индивидуальных маршрутов (разновозрастная группа, дети-инвалиды)	Воспитатели	Приказ	3
1.13	Проведение анкетирования и обработка данных	Воспитатели, специалисты	Перечень и даты	2
1.14	Увеличение объема работы в диагностические периоды с грамотным заполнением диагностических карт	Воспитатели, специалисты	Перечень и даты	2

1.15	Подготовка к организации и проведению ТПМПК, с заполнением документации в соответствии с требованиями	Воспитатели	Приказ	2
1.16	Создание презентаций для выступлений педагогов, специалистов	Воспитатели, специалисты	Перечень и даты	2
1.17	Своевременное и качественное оформление протоколов, заседаний, конференций, собраний в роли секретаря	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	2
1.18	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников детского сада, для жителей города, района, области и т.д.)	Воспитатели, специалисты	Перечень, наименование и/или даты	До 5 баллов (в зависимости от значимости участия)
1.19	Активное участие в организации ремонтных работ ДООУ, школы	Воспитатели, специалисты	Перечень, наименование и даты	До 10 баллов (в зависимости от значимости участия)
1.20	Учет и составление банка данных учета детей округа	Воспитатели	Приказ	5
1.21	Ведение официального сайта ДООУ	Воспитатели, специалисты	Приказ	4
2. За качество и результативность труда				
2.1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	3
2.2	Активное привлечение участников (родителей) образовательных отношений к жизнедеятельности ДООУ	Воспитатели, специалисты	Перечень, наименование и/или даты	До 10 баллов (в зависимости от значимости участия)
2.3	Уровень функционирования, выполнение муниципального задания по итогам периода (посещаемость выше 90%, выше 80%)	Воспитатели, специалисты	Анализ посещаемости	4 3
2.4	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников по итогам периода (средний показатель по группе ниже районного)	Воспитатели, специалисты	Анализ заболеваемости	4
2.5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги От 90% до 100% 70% до 89%	Воспитатели, специалисты	Результаты мониторинга	2 1
2.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	До 3
3. За высокое профессиональное мастерство				
3.1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	5
3.2	Высокий уровень организации и проведения открытых мероприятий различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня - регионального уровня - федерального (всероссийского) уровня	Воспитатели, специалисты	Благодарственное письмо организаторов, отзывы участников, информация руководителя (и/или)	1 2 3
3.3	Высокая оценка деятельности педагогов при участии в конкурсных мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня, всероссийского, международного	Воспитатели, специалисты	Сертификат, грамота, приказ и др.(и/или)	1м-3б 2м-2б 3м-1б

				(не зависимо от уровня)
3.4	Получение призовых мест воспитанниками в проводимых конкурсных и спортивных мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня (ДОУ, город, район) - регионального уровня - всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Сертификат, грамота, приказ и др. (и/или)	1м-3б 2м-2б 3м-1б (не зависимо от уровня)
3.5	Высокий уровень организации образовательной деятельности по итогам контроля	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	2
3.6	Высокий уровень проведения праздников и развлечений	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	2
3.7	Высокая оценка методического материала на интернет-сайтах	Воспитатели, специалисты	Сертификат, грамота и др.	1
3.8	Высокая оценка деятельности воспитанников, педагогов при участии в интернет-конкурсах (за каждый)	Воспитатели, специалисты	Сертификат, диплом и др.	1
3.9	Высокая результативность и положительная динамика развития детей, имеющих ОВЗ, детьми-инвалидами по итогам ПМПк	Воспитатели, специалисты	Аналитическая информация, протокол (и/или)	3
4. За внедрение новых форм и передовых методов работы				
4.1	Разработка нового методического материала (изготовление, пособий, игр, карточек, пошив костюма)	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	До 6
4.2	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО, утвержденных в отчетный период: - муниципального уровня - регионального уровня Всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя, приказ и др.	1 2 3
4.3	Презентация собственного АПО в открытых формах (публичное выступление, мастер – класс, конференция и др.)	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя, программа, приказ (и/или)	5
4.4	Публикация в сборниках (за каждую статью) - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Сертификат, скан-копия содержания	1 2 3
4.5	Размещение и опубликование методического материала на всероссийских сайтах	Воспитатели, специалисты	Сертификат, диплом	1
4.6	Участие в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя, приказ (и/или)	3
4.7	Реализация долгосрочного проекта с участниками образовательных отношений отчетом о проделанной работе по контрольным точкам	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	5
4.8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	3
4.9	Профессиональная экспертная деятельность различного уровня (член комиссий по аттестации педагогов, ТПМПк, ППК ОУ, жюри конкурсов, творческих групп, рабочих групп, член РУМО, МО) - муниципальный уровень (ДОУ, округ) - региональный уровень (за каждое)	Воспитатели, специалисты	Приказ, информационные письма, программа и др (и/или)	3 5

4.10	Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие	Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
4.11	Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие	Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
	Максимально			188

4.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель, помощник воспитателя)

№ п/п	Критерии показателя	Документ подтверждение	Балл
1. За интенсивность и напряженность труда			
1.1	Исполнение роли в утреннике или развлечении (за каждую роль)	Справка музыкального руководителя	1
1.2	Оказание помощи при одевании детей всех групп	Информация руководителя	2
1.3	Оказание помощи воспитателю в оформлении и оснащении групп	Информация руководителя	3
1.4	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Информация руководителя	До 10
1.5	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (разновозрастная группа, группы младшего и раннего возраста)	Приказ расстановка кадров	2
1.6	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников ДОУ, жителей города, округа, области и т.д)	Перечень, наименование, даты	5
1.7	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д) (за каждое мероприятие)	Перечень, наименование, даты	1
1.8	Активное участие в организации ремонтных работ ДОУ, ОУ	Перечень, наименование, даты	До 10 баллов
1.9	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Перечень, срок выполнения	До 10 баллов
2. За качество и результативность труда			
2.1	Ежедневная помощь в организации воспитательно-образовательного процесса	Информация руководителя	2
2.2	Уровень функционирования, выполнение муниципального задания по итогам периода (посещаемость выше 90%, выше 80%)	Анализ посещаемости	2 1
2.3	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Представление руководителя	До 2
2.4	Эффективность работы по снижению заболеваемости	Анализ заболеваемости	2
2.5	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Справка завхоза	1
2.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Представление руководителя	5
2.7	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию группового помещения (или закрепленного за работником помещения, территории)	Информация руководителя	2

2.8	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей (оказание помощи воспитателю в организации здоровьесберегающих технологий, оздоровительных мероприятий с детьми)	Информация руководителя	До 3
2.9	Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
2.10	Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
	Максимально		63

4.15. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Обслуживающий персонал» - кастелянша

п/п	Критерии показателя	Категория Документ подтверждение	Балл
1. За интенсивность и напряженность труда			
1.1	Исполнение роли в утреннике или развлечении (за каждое мероприятие)	Справка музыкального руководителя	1
1.2	Оказание помощи при одевании детей всех групп	Информация руководителя СП	До 2
1.3	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Информация руководителя СП	До 5
1.4	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников ДОУ, жителей города, округа, области и т.д)	Перечень, наименование, даты	5
1.5	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д) (за каждое мероприятие)	Перечень, наименование, даты	1
1.6	Активное участие в организации ремонтных работ в ДОУ, ОУ	Перечень, даты	До 5
1.7	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Перечень, даты	До 5
1.8	Увеличение объема работы в период закрытия дошкольного учреждения	Информация руководителя СП	5
1.9	Качественное изготовление мягкого инвентаря и своевременный его ремонт	Информация руководителя СП	До 5
1.10	Изготовление костюмов, пошив, ремонт оборудования	Информация руководителя СП	До 6
2. За качество и результативность труда			
2.1	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Информация руководителя СП	До 5
2.2	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Справка завхоза	2
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Информация руководителя СП	До 5
2.4	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН закрепленного за работником помещения	Информация руководителя СП	5
2.5	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверки	Информация руководителя СП	3
2.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	Информация руководителя СП	До 3
2.7.	Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие	не более 50б

		Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.8.	Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
	Максимально		63

4.16. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Обслуживающий персонал» - работники пищеблока (повар, подсобный рабочий)

№ п/п	Критерии показателя	Категория	Документ подтверждение	Балл
1. За интенсивность и напряженность труда				
1.1	Введение и приготовление новых блюд	повар	Представление руководителя СП	2
1.2	Работа в период отключения горячей воды	Повар, подсобный рабочий	Справка зав.производством	1
1.3	Организация дополнительного питания детей, находящихся на диетрежиме	повар	Представление руководителя СП	4
1.4	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Все категории		До 5
1.5	Организация мероприятий по благоустройству и озеленению территории учреждения	Все категории	Представление руководителя СП	До 8 баллов
1.6	Активное участие в общественно-значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для жителей города, района, области)	Все категории	Перечень, наименование, даты	До 5
1.7	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д.) (за каждое мероприятие)	Все категории	Перечень, наименование, даты	1
1.8	Активное участие в организации ремонтных работ ДОУ	Все категории	Перечень, наименование, даты	До 5
1.9	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Все категории	Перечень	До 5
2. За качество и результативность труда				
2.1	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Все категории	Представление руководителя СП	До 5
2.2	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Все категории	Справка завхоза	2
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Все категории	Представление руководителя СП	5
2.4	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию пищеблока	Все категории	Справка зав.производством	1
2.5	Отсутствие обоснованных жалоб работников и родителей по организации питания в ДОУ	Все категории	Представление руководителя СП	3
2.6	Высокое качество приготовления пищи в соответствии с требованиями	повар	Представление руководителя СП	5
2.7	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверки	Все категории	Справка зав.производством	3
2.8	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	Все категории	Представление руководителя СП	До 3

2.9.	Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	Все категории	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
2.10	Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	Все категории	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
	Максимально			63

4.17. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Обслуживающий персонал» - уборщик служебных помещений

п/п	Критерии показателя	Категория Документ подтверждение	Балл
3. За интенсивность и напряженность труда			
1.1	Исполнение роли в утреннике или развлечении (за каждое мероприятие)	Справка музыкального руководителя	1
1.2	Оказание помощи при одевании детей всех групп	Информация руководителя СП	До 2
1.3	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Информация руководителя СП	До 7
1.4	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников ДОУ, жителей города, округа, области и т.д)	Перечень, наименование, даты	5
1.5	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д) (за каждое мероприятие)	Перечень, наименование, даты	1
1.6	Активное участие в организации ремонтных работ в ДОУ, ОУ	Перечень, даты	До 5
1.7	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Перечень, даты	До 5
1.8	Увеличение объема работы в период закрытия дошкольного учреждения	Информация руководителя СП	5
1.9	Увеличение объема работы в весенне-осенний период	Информация руководителя СП	До 3
1.10	Увеличение объема работы в период проведения открытых мероприятий , праздников	Информация руководителя СП	До 3
1. За качество и результативность труда			
2.1	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Информация руководителя СП	До 5
2.2	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Справка завхоза	2
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Информация руководителя СП	До 5
2.4	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН закрепленного за работником помещения	Информация руководителя СП	5
2.5	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверки	Информация руководителя СП	3
2.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	Информация руководителя СП	До 3

2.7	Качественное проведение генеральной уборки	Информация руководителя СП	До 3
2.8.	Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
2.9.	Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	не более 50б
	Максимально		63

4.18. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности младшего обслуживающего персонала

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	примечания
1.	Высокое качество деятельности	1.1.Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образования, судебные и иных органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3.Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.4.Использование в работе сложного и тяжелого оборудования и инструментов	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.	Организация процесса питания учащихся	2.1.Охват питанием свыше 90 % учащихся	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
3.	Инициативность в деятельности	3.1.Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	3-5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

		4.2. Своевременный и качественный ремонт оборудования и мебели	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.3. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	По 3 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
5.	Общественная активность	5.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Привлечение к работе в качестве дежурного во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.3. Создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятный климат в коллективе	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие не более 50б	
		5.4. Разработка локальных нормативных актов, подготовка и организация социально-значимых мероприятий в образовательной организации	5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие не более 50 б	
6.	Выполнение оперативных непредвиденных работ	6.1. Оперативность выполнения работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		6.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
7.	Сохранение и укрепление здоровья	7.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
8.	Создание комфортных условий в закрепленных за работником помещениях (кабинетах)	8.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.2. Поддержка чистоты и порядка	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

9.	Создание комфортных условий для участников образовательного процесса	9.1. Риск при охране материальных ценностей, личных вещей учащихся (для ночных и дневных сторожей, гардеробщиков)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
10.	Непрерывный стаж работы в данном ОУ	10.1. Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
	Итого			50

Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени

Звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», ордена и медали по профилю педагогической деятельности	3000 руб. в месяц
Отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», грамота министерства образования РФ и т.д.	500 руб. в месяц
Ученая степень (доктора наук, кандидат наук)	3000 руб. в месяц

