

**Протокол № 6**  
**заседания управляющего совета**  
**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4**  
**г. Новый Оскол Белгородской области»**  
**от 27 марта 2024 года**

Присутствовали: 9 человек

**Председатель Управляющего совета:** Фиронова О.В.

**Представитель Учредителя:** Шкарпета Е.Э.

**Директор школы:** Андреева Л.Г.

**Секретарь:** Верстова Н.А.

**Представители родительской общественности:** Рубцова А.Н.

**Председатель профсоюзного комитета школы:** Маслова О.В.

**Работники школы:**

Пивнева Л. В., заместитель директора

Саенко Э.В., заместитель директора

**Представитель совета старшеклассников:** Сидоркова Альбина

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение положения об оценке эффективности деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Новый Оскол Белгородской области»

**1. Слушали** заместителей директора Пивневу Л.В. и Верстову Н.А. , которые ознакомили с положением об оценке эффективности деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Новый Оскол Белгородской области». Выступила председатель Управляющего совета Фиронова О.В., которая предложила согласиться с внесенными изменениями и принять данное положение в работу.

Фиронову О.В. Она представила план работы Управляющего совета на 2024 – 2025 учебный год:

**Решили:**

1. Утвердить план работы Управляющего совета на 2024-2025 учебный год.

Итоги голосования: за - 9 чел, против – 0, воздержались – 0

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с пунктом 15 приложения 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, пунктами 10 и 11 «дорожной карты» изменений отрасли «Образование», утвержденной приказом департамента образования Белгородской области от 18.01.2013 г. № 95, приказа управления образования администрации муниципального района «Новооскольский район» «О введении эффективного контракта с работниками муниципальных общеобразовательных учреждений Новооскольского района» от 02.02.2014 № 828, постановления "О внесении изменений в Постановление правительства Белгородской области от 23.06.2008 г. №159 - пп" от 11.03.2019г. №105-пп, от 10.03.2020 N 81-пп, от 28.12.2020 N 581-пп, от 20.09.2021 N 412-пп, от 20.12.2021 N 642-пп, от 20.06.2022 N 365-пп, постановлением правительства Белгородской от 07 апреля 2014 года №134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующих выплат работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам полугодий (месяцев) труда работников общеобразовательного учреждения и хранится полгода. Вновь принятым работникам и работникам по выходу из отпуска по уходу за ребенком, стимулирующие выплаты могут быть установлены ранее (до следующего распределения стимулирующего фонда до 1 января и до 1 сентября) на последующие месяцы. В данном случае стимулирующие выплаты инициируются администрацией Учреждения и могут быть определены по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками общеобразовательного учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей эффективности деятельности, оценки труда и критериев качества и результативности работы.

1.8. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.9. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на вышеуказанный промежуток, делится на общую сумму баллов.

1.10. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее Комиссия).

1.11. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», работникам, имеющим ордена и медали, при условии соответствия награды профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 3000 рублей в месяц;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ»- 500 рублей в месяц.

Размер указанных стимулирующих доплат не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ.

## **2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговую оценочную ведомость, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются сводной ведомостью, которая подписывается секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

### **3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.**

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям (портфолио для подтверждения стимулирующих выплат) и составляет итоговую оценочную ведомость с указанием баллов по каждому работнику. Портфолио для подтверждения стимулирующих выплат может содержать ксерокопии грамот, дипломов, сертификатов, программ, справки и другие подтверждающие документы. Портфолио хранится в течение периода получения работником установленных стимулируемых выплат (с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря). В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и администрации ОУ для исправления и доработки в 5-тидневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговой оценочной ведомостью.

3.3. С момента знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговую оценочную ведомость.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговой оценочной ведомостью оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

### **4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности**

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению управляющего совета, первичной профсоюзной организации не чаще 1 раза в год.

#### **4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя руководителя (административный персонал)**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
<b>1. Качество обучения учащихся</b>				
1.1.	<b>Учебные достижения обучающихся</b>	1.1.1. Освоение ФГОС и ФКГОС по всем предметам учебного плана в процентах к числу обучающихся	5 баллов-100%;  3 балла - не менее 95%; 1 балл - не менее 90%  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 56
		1.1.2. Качество знаний учащихся на «4» и «5»	10 баллов - свыше 80%; 8 баллов - 70 - 79%;  6 баллов- 60 - 69%;  4 балла - 50 - 59%;  2 балла - 45 - 49%;  0 баллов - ниже 45%  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 106
1.2.	<b>Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам</b>	1.2.1. Достижения учащихся на предметных олимпиадах и спортивных соревнованиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b>  7 баллов - международный и всероссийский уровни  5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень 1 балл - школьный уровень  <b>Заочные:</b>  1 балл - международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на год	не более 506
		1.2.2. Достижения учащихся в интеллектуальных	<b>Очные:</b>  7 баллов - международный	не более

		конкурсах, конкурсах проектно-исследовательских работ и научнопрактических конференциях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	и всероссийский уровни 5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 1 балл - международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	706
		1.2.3. Достижения учащихся в творческих конкурсах муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней	<b>Очные:</b> 7 баллов - международный и всероссийский уровни 5 баллов - региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень <b>Заочные:</b> 1 балл - международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 1506
1.3.	<b>Общедоступность общего образования</b>	1.3.1.Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла - при отсутствии При наличии снятие «штрафных» баллов  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 36

<b>2. Качество управленческой деятельности</b>				
<b>2.1.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>	2.1.1. Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 5 б
		2.1.2. Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 5б
<b>2.2.</b>	<b>Профессиональные достижения педагогов</b>	2.2.1. Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников	5 баллов  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 5б
		2.2.2. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	<b>Очные:</b>  8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень.  <b>Заочные:</b> 1 балл  Примечание: баллы	не более 8б

			устанавливаются сроком на один год	
		2.2.3. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	<p><b>Очное участие:</b></p> <p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень</p> <p><b>Заочное участие:</b> 1 балл</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 86
		2.2.4. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты	<p><b>Очное участие:</b></p> <p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень</p> <p><b>Заочное участие:</b> 1 балл</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 86
		2.2.5. Демонстрация достижений педагогов через публикации	<p><b>Печатные:</b></p> <p>8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень</p> <p><b>Веб-публикации:</b></p> <p>2 балла</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	не более 106

2.3.	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций:  2.3.1.Разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников	2 балла - инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности;  1 балл - инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям;  0 баллов - инновации отсутствуют или неэффективны  Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 206
		2.3.2.Участие ОУ и педагогов в инновационной деятельности	8 баллов - на всероссийском уровне; 6 баллов - на региональном уровне;  4 балла - на муниципальном уровне  Баллы устанавливаются сроком на 1 год	
2.4.	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	2.4.1.Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<b>Очные:</b>  8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень.  <b>Заочные:</b>  1 балл - международный, всероссийский, региональный уровни  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 166
		2.4.2.Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях,	<b>Очное участие:</b>  8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4	не

		ММО, МО (выступления, организация выставок и др.)	балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень <b>Заочное участие: 1 балл</b>  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	более 86
		2.4.3.Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы.	<b>Очное участие:</b>  8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень  Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 86
		2.4.4.Наличие публикаций	<b>Печатные (платные):</b>  8 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень <b>Печатные (бесплатные): 2 балла Веб-публикации: 1 балл</b> Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	не более 86
		2.4.5.Наличие актуального педагогического опыта	6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень 2 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года	не более 66
<b>3. Физическое здоровье и уровень воспитанности</b>				
<b>3.1.</b>	<b>Сохранение здоровья учащихся</b>	3.1.1.Участие в выполнении контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла - свыше 90%; 2 балла - от 75 до 89%  Баллы устанавливаются сроком на 1 полугодие	не более 46
		3.1.2.Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения	4 балла - при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.	не более 46

		правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ - снятие «штрафных» баллов.  Баллы устанавливаются сроком на 1 год	
		3.1.3. Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)	При наличии призовых мест:  8 баллов - международный и всероссийский уровень;  5 баллов - региональный уровень;  4 балла - муниципальный уровень.  При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	не более 86
<b>3.2.</b>	<b>Управление воспитательным процессом</b>	3.2.1. Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов - при занятости школьников от 80 до 100%;  5 баллов - при занятости от 60 до 80%  Баллы устанавливаются сроком на 1 год	не более 86
		3.2.2. Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)  Баллы устанавливаются сроком на 1 год	
<b>Итого</b>				<b>350 б</b>

#### 4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому
---	----------	----------------------	--------------------------

п/п			показателю критериев
1.	<b>Качество образовательных результатов</b>	<p>1.1. Успеваемость по итогам II четверти, первого полугодия и по итоговым отметкам учебного года.</p> <p>1.2. Качество знаний по итогам II четверти, первого полугодия и по итоговым отметкам учебного года.</p>	<p>0 баллов – наличие обучающихся, имеющих отметку «2»;  <u>2</u> балла – 100 % обучающихся освоили программу на «3», «4», «5».</p> <p>0 баллов – качество знаний ниже 36 % (по всем преподаваемым педагогом предметам);  <u>2</u> балла – качество знаний обучающихся составляет от 37 % до 64 % (по всем преподаваемым педагогом предметам);  <u>4</u> балла – качество знаний обучающихся выше 64 % (по всем преподаваемым педагогом предметам).</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
2.	<b>Результаты внешней независимой диагностики образовательных достижений выпускников</b>	<p>2.1. Результаты ЕГЭ по обязательным предметам, ОГЭ по всем предметам (баллы устанавливаются на год):</p> <p>2.2. Результативность ГИА основного периода ЕГЭ и ОГЭ:</p> <p>2.3. Результаты ГИА обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».</p> <p>2.4. Наличие 100-бальных результатов ГИА</p> <p>2.5. Результаты Всероссийских проверочных работ</p>	<p>0 баллов – результаты ниже или на уровне областного показателя;  <u>10</u> баллов - результаты выше областного показателя.</p> <p>0 баллов - обучающиеся не преодолели минимальный порог по итогам основного периода;  <u>5</u> баллов - 100 % обучающиеся преодолели минимальный порог по итогам основного периода.</p> <p>0 баллов – наличие обучающихся не преодолевших порог в 70 баллов;  <u>5</u> баллов - 100 % обучающихся преодолели порог в 70 баллов.</p> <p>0 баллов – нет 100-бальных; <u>10</u> баллов - за каждого обучающегося, получившего 100 баллов по ЕГЭ.</p> <p>0 баллов – результаты ниже или на уровне областного показателя;  <u>5</u> баллов - результаты выше областного показателя.</p> <p>0 баллов – обучающиеся не</p>

		2.6. Выбор предметов ГИА для сдачи в форме ЕГЭ	<p>выбрали для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне; 1 балл – доля обучающихся, выбравших для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне от 1 % до 84 % от общего количества изучавших данный предмет обучающихся.</p> <p><u>2</u> балла – доля обучающихся, выбравших для сдачи в форме ЕГЭ предметы, изучаемые на углубленном и профильном уровне выше 85 % от общего количества изучавших данный предмет обучающихся.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>
3.	<b>Результативность внеурочной работы с обучающимися</b>	<p>3.1. Вовлеченность обучающихся во Всероссийскую предметную олимпиаду школьников (от количества обучаемых учеников каждого учителя)</p> <p>3.2. Результативность участия во Всероссийской предметной олимпиаде школьников.</p>	<p>1 балл – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников, от 1% до 29 %;</p> <p>2 балла – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников, от 30% до 49 %;</p> <p>3 балла – доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской предметной олимпиаде школьников от 50 % и выше.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p><u>2</u> балла – наличие победителей и призеров школьного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;</p> <p><u>5</u> баллов - наличие победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;</p> <p><u>10</u> баллов - наличие победителей и призеров регионального этапа Всероссийской предметной</p>

		<p>3.3. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>3.4. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>3.5. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p>	<p>олимпиады школьников;  <u>15</u> баллов - наличие участников заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников;  <u>20</u> баллов - наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской предметной олимпиады школьников.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p><u>5</u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;  <u>8</u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;  <u>10</u> баллов - наличие участников всероссийского уровня;  <u>12</u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p><u>5</u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;  <u>8</u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;  <u>10</u> баллов - наличие участников всероссийского уровня;  <u>12</u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней.  Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p> <p>5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя).  5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников;  3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников;  1 балл – менее 50 % участия от</p>
--	--	---	--

			количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
<b>4.</b>	<b>Повышение профессионального мастерства</b>	<p>4.1. Личное участие в конкурсах профессионального мастерства (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>4.2. Личное участие в методических мероприятиях в качестве методиста, наставника</p> <p>4.3. Личное участие в конференциях, форумах, педагогических чтениях в качестве докладчика (выступающего) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p> <p>4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период (за полугодие), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского</p>	<p>_10__ баллов – муниципальный уровень; _15__ баллов - региональный уровень; _20__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>_4__ балла – мастер-класс, выступление, педагогическая мастерская и другие мероприятия на муниципальном уровне (наличие, без учета количества); _8__ баллов - мастер-класс, выступление, педагогическая мастерская и другие мероприятия на региональном уровне (наличие, без учета количества). Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>_4__ балла – муниципальный уровень; _6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>

		городского округа. 4.5. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
5.	<b>Сопровождение молодых специалистов</b>	5.1. Наличие закрепленных за учителем приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
6.	<b>Инновационная деятельность</b>	6.1. Участие в проектах.  6.2. Участие в программах (конкурсах) грантов  6.3. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<u>  5  </u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта; <u>  8  </u> баллов - член рабочей группы регионального проекта; <u> 10  </u> баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год  <u>  5  </u> баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; <u>  8  </u> баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; <u> 10  </u> баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год  <u>  8  </u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
7.	<b>Экспертная деятельность</b>	7.1. Участие в работе региональной предметной комиссии ОГЭ, ЕГЭ, итогового сочинения (изложения)  7.2. Участие в работе муниципальных предметных комиссий по проверке пробных региональных оценочных процедур (ОГЭ, ЕГЭ, ИС) 7.3. Участие в работе жюри региональных конкурсов	<u>  5  </u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год  <u>  3  </u> балла – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год  <u>  5  </u> баллов – является участником

		<p>профессионального мастерства педагогов</p> <p>7.4. Участие в работе жюри Всероссийской предметной олимпиады школьников</p> <p>7.5. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p>	<p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>__2__ балла – школьный этап; __3__ балла - муниципальный этап; __5__ баллов – региональный этап.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p> <p>2 балла за разовое участие, но не более 10 баллов.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
8.	Иное	8.1. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень Баллы устанавливаются сроком на 1 год
		8.2. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
		8.3. Работа, выполняемая педагогом, не входящая в должностные обязанности	
Итого баллов			

#### 4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

#### советника директора по воспитанию и работе с детскими объединениями

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	Уровень социализации учащихся	1.1. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов –	Не более 506

		муниципальный уровень; 4 балла – школьный уровень. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	
	1.2. Реализация экскурсионных программ: «Дневник юного путешественника», «Центр детского и юношеского туризма» (экскурсии по городу, району, области, стране)	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 6 баллов – муниципальный уровень; 4 балла – школьный уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 40б
	1.3. Охват учащихся организованными формами отдыха в каникулярное время	90-100% - 8 баллов 70-89% – 6 баллов 50-69% – 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 8б
	1.4. Участие учащихся школы в жизни местного социума, волонтерство	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
	1.5. Организация и проведение общешкольных мероприятий - до 25 чел.; - от 26 чел. до 60 чел.; - более 60 чел.	За разовое участие:  4 балла 6 баллов 8 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 32 б
	1.6. Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, дополнительного образования	По 5 баллов за каждое совместное мероприятие Дополнительно 2 балла за муниципальный, региональный, всероссийский уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 30б

		1.7. Создание и выпуск общешкольной газеты (оформление информационных стендов, выпуск плакатов, листовок)	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 206
2.	<b>Реализация мероприятий воспитательной направленности</b>	2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов детских общественных организаций	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 406
3.	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности</b>	3.1. Наличие победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, конкурсов проектно-исследовательских работ и научно-практических конференций	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату,	Не более 806

			достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	
		3.2.Наличие победителей и призеров творческих конкурсов	<b>Очные:</b> 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 706
4.	<b>Профессиональные достижения</b>	4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах, интернет-олимпиадах	При наличии призовых мест: <b>Очные:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень <b>Заочные:</b> 5 баллов – международный, всероссийский, региональный, муниципальный уровни Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату,	Не более 306

			разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		4.2. Результативно зафиксированное участие в методических конкурсах (конкурсы методических разработок и др.)	При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровни 8 баллов – региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Достижения в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 256
		4.3. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, РУМО, ММО, МО, стажировочных и инновационных площадках (выступления, организация мероприятия и др.)	При наличии призовых мест: <b>Очное участие:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень <b>Заочное участие:</b> 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 306
		4.4. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы.	<b>Очное участие:</b> 10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы	Не более 256

			устанавливаются сроком на один год	
		4.5.Наличие публикаций	<b>Печатные (платные):</b> 10 баллов - всероссийский уровень 8 баллов - региональный уровень 6 баллов – муниципальный уровень <b>Печатные (бесплатные):</b> 5 баллов <b>Веб-публикации: 3</b> балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 256
		4.6.Наличие актуального педагогического опыта	10 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на три года	Не более 506
		4.7. Работа в составе творческих и рабочих групп по реализации проектов, конкурсов и др. мероприятий.	10 баллов - региональный уровень 8 баллов - муниципальный уровень 6 баллов - школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 206
		4.8.Участие в комиссиях по проверке мониторинговых, диагностических работ, жюри олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.	8 баллов - региональный уровень 6 баллов - муниципальный уровень 4 балла – школьный уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 306
		4.9. Размещение материалов в социальных сетях сети интернет (не реже 1 раза в месяц)	10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	106
<b>5.</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	5.1. Активное участие в акциях по благоустройству территории,	По 5 баллов разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком	Не более 156

		созданию коворкинг-зон, элементов развивающей среды в рекреациях школы и учебных кабинетах	на одно полугодие	
<b>6.</b>	<b>Общественная активность</b>	6.1. Активное участие в общественных мероприятиях и социально-значимых проектах (с указанием конкретных мероприятий и проектов)	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 206
		6.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения олимпиад и др. внеурочных мероприятиях	По 5 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		6.3. Участие в спортивных состязаниях и коллективных творческих конкурсах	По 5 баллов за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 306
<b>7.</b>	<b>Признание сообществом профессиональных достижений</b>	7.1. Поощрения федерального, регионального, муниципального, школьного уровней	10 баллов – федеральный уровень (бессрочно) 8 баллов – региональный уровень (на три года) 6 баллов – муниципальный уровень (на три года) 4 балла – школьный уровень на три года) Примечание: баллы суммируются за каждое поощрение	Не более 176
		7.2. Положительные отзывы в средствах массовой информации о работе педагога	По 5 баллов за каждый отзыв Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
<b>Итого</b>				<b>350</b>

#### 4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№	Критерии	Показатели	Кол-во баллов по каждому	Баллы
---	----------	------------	--------------------------	-------

п\п		критериев	показателю критериев	
1.	<b>Результаты мониторинговой и коррекционно-развивающей деятельности</b>	1.1.Результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций	90-100% положительная динамика - 3 балла 70-90% положительная динамика – 2 балла 50-70% - положительная динамика – 1 балл Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 3б
		1.2. Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное) (протокол рейда, посещения)	2 балла – за каждое участие, посещение семьи Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.3. Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	2 балла – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
2.	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности</b>	2.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	__10__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __15__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __20__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 80б

		<p>2.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)</p>	<p>__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;        __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;        __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней.        Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>	<p>Не более 70б</p>
		<p>2.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.</p>	<p>5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя).        5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников;        3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников;        1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников.        Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	<p>Не более 30б</p>
3.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	<p>3.1. Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского</p>	<p>__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;        __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;        __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней.        Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>	<p>Не более 30б</p>

		городского округа. (наличие итогового приказа)		
4.	Профессиональные достижения	4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	_10__ баллов – победитель или призер муниципального уровня; _15__ баллов – победитель или призер регионального уровня; _20__ баллов – победитель или призер всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 40 б
		4.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	_4__ балла – муниципальный уровень; _6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 25
		4.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской	_4__ балла – муниципальный уровень; _6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 30

	области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)		
	4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 25
	4.5. Наличие закрепленных за педагогом-психологом приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5б
	4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 20б
	4.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<u>8</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 16б
	4.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	<u>5</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
	4.9. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б

<b>5.</b>	<b>Инновационная деятельность</b>	5.1. Участие в проектах.	<p><u>  5  </u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта;</p> <p><u>  8  </u> баллов - член рабочей группы регионального проекта;</p> <p><u> 10  </u> баллов - член рабочей группы федерального проекта.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 306
		5.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<p><u>  5  </u> баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне;</p> <p><u>  8  </u> баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне;</p> <p><u> 10  </u> баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	
		5.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<p>2 балла за разовое участие.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>	Не более 106
<b>6.</b>	<b>Общественная активность</b>	6.1. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	<p>2 балла – школьный уровень;</p> <p>3 балла – муниципальный уровень;</p> <p>4 балла – региональный уровень;</p> <p>5 баллов – всероссийский уровень</p> <p>Баллы устанавливаются сроком на 1 год (при отсутствии дисциплинарного взыскания со стороны директора школы)</p>	Не более 176

	6.2. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
	6.3. Работа, выполняемая педагогом, не входящая в должностные обязанности		
Итого баллов			350

#### 4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего вожатого

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	<b>Уровень социализации обучающихся</b>	1.1. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__4__ балла – муниципальный уровень; __6__ баллов - региональный уровень; __8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 20б
		1.2. Реализация экскурсионных программ (экскурсии по городу, району, области)	Город - 2 балла Район - 3 балла Область - 4 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.3. Охват учащихся организованными формами отдыха в каникулярное время	5 баллов - 75% и выше Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	5б
		1.4. Участие учащихся школы в жизни местного социума, волонтерство	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б

		1.5.Организация и проведение общешкольных мероприятий - до 25 чел. - от 26 чел. до 60 чел. - более 60 чел.	3 балла 4 балла 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 5б
		1.6.Положительная динамика участия учащихся в общешкольных мероприятиях	На 4% - 5 баллов, на 2% - 3 балла, на 1% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 5б
		1.7.Проведение совместных мероприятий учреждениями культуры, дополнительного образования	2 балла - за каждое совместное мероприятие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.8.Уровень развития самоуправления в школе	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	5б
		1.9.Содействие развитию деятельности детской общешкольной организации (выборы в ДОО, проведение детской недели, принятие в ДОО и др.)	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.10.Создание и выпуск общешкольной газеты (оформление информационных стендов, выпуск плакатов, листовок, презентаций)	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
2.	<b>Реализация мероприятий воспитательной направленности</b>	2.1. Наличие победителей и призеров конкурсов детских общественных организаций	<u>  4  </u> балла – муниципальный уровень; <u>  6  </u> баллов - региональный уровень; <u>  8  </u> баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие Примечание: баллы	Не более 30б

			устанавливаются сроком на один год	
3.	Позитивные результаты внеурочной деятельности	3.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__10__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __15__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __20__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 80б
		3.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
		3.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на	Не более 30б

		Новооскольского городского округа.	один год	
4.	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	4.1. Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<p>__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня;</p> <p>__8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня;</p> <p>__12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.</p>	Не более 30б
5.	<b>Профессиональные достижения</b>	5.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	<p>__10__ баллов – муниципальный уровень;</p> <p>__15__ баллов - региональный уровень;</p> <p>__20__ баллов - всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 40б
		5.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования	<p>__4__ балла – муниципальный уровень;</p> <p>__6__ баллов - региональный уровень;</p> <p>__8__ баллов - всероссийский уровень.</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	Не более 25б

	Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.		
	5.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа..	__ 4 __ балла – муниципальный уровень; __ 6 __ баллов - региональный уровень; __ 8 __ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
	5.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
	5.5. Наличие закрепленных за старшим вожатым приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5б
	5.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 20б
	5.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	__ 8 __ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 16б

		5.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	<u>5</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
		5.10. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б
6.	Инновационная деятельность	6.1. Участие в проектах.	<u>5</u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта; <u>8</u> баллов - член рабочей группы регионального проекта; <u>10</u> баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
		6.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<u>5</u> баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; <u>8</u> баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; <u>10</u> баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		6.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б

7.	<b>Общественная активность</b>	7.1. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень	Не более 176
		7.2. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		7.3. Работа, выполняемая педагогом, не входящая в должностные обязанности		
Итого баллов				350

#### 4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и профориентации</b>	1.1. Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	3 балла-при отсутствии Минус 1 балл за каждый вид правонарушения Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 36
		1.2. Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением	100% - 2 балла свыше 80% -1 балл ниже 80%-0 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 26
		1.3. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной	90%-100% -3 балла 80% - 90%-2 балла 60% - 80% - 1 балл Ниже 60%- 0 баллов Примечание: баллы	Не более 36

		категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.4. Проведение мероприятий профориентационной направленности (размещение информации на сайте)	2 балла – за каждое мероприятие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.5. Проведение мероприятий по профилактике правонарушений (размещение информации на сайте)	2 балла – за каждое мероприятие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.6. Участие в организации и проведении родительских собраний (зафиксированное)	2 балла – за каждое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.7. Участие в рейдах по профилактике правонарушений, посещение неблагополучных семей (зафиксированное). (протокол рейда, посещения семьи)	2 балла – за каждое участие, посещение семьи. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
2.	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности</b>	2.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением	<u>  10  </u> баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; <u>  15  </u> баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; <u>  20  </u> баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 80б

		образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)		
		2.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
		2.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
<b>3.</b>	<b>Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся</b>	3.1. Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов (очные, заочные), рекомендованные департаментом	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 30б

		образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа. (наличие итогового приказа)		
4.	<b>Профессиональные достижения</b>	5.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской БелИРО,	_10__ баллов – муниципальный уровень; _15__ баллов - региональный уровень; _20__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 406
		4.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	_4__ балла – муниципальный уровень; _6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 256
		4.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО,	_4__ балла – муниципальный уровень; _6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 306

		управлением образования Новооскольского городского округа..		
		4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 256
		4.5. Наличие закрепленных за социальным педагогом приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	56
		4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 256
		4.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	<u>8</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 166
		4.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	<u>5</u> баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 156
		4.9. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	36
<b>5.</b>	<b>Инновационная деятельность</b>	5.1. Участие в проектах.	<u>5</u> баллов – член рабочей группы муниципального проекта; <u>8</u> баллов - член рабочей группы регионального проекта; <u>10</u> баллов - член рабочей группы	Не более 306

			федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		5.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<u>5</u> баллов – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне; <u>8</u> баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; <u>10</u> баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		5.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие, но не более 10 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
6.	Общественная активность	6.1. Поощрения педагога (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобрнауки).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень Баллы устанавливаются сроком на 1 год (при отсутствии дисциплинарного взыскания со стороны директора школы)	Не более 176
		6.2. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком	Не более 106

	время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	на одно полугодие	
	6.3.Работа, выполняемая педагогом, не входящая в должностные обязанности		
Итого баллов			350

#### 4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
<b>1.</b>	<b>Создание условий для развития библиотечных процессов</b>	1.1 Организация работы библиотекаря и читателей с электронными носителями информации. (Использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ; информационно-библиографическое обслуживание читателей; поиск запрашиваемой информации через Интернет)	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.2. Организация постоянно действующих внутришкольных семинаров (библиотечных уроков) с читателями по использованию каталогов и других элементов справочно-библиографического аппарата; встреч с людьми связанных с литературным творчеством; консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы; выступлений на педсоветах, родительских собраниях.	2 балл за каждую форму. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		1.3. Обеспечение комфортной среды в библиотеке (информативной, технологической, эстетической)	1 балл за каждый показатель. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 3б

		1.4. Организация изучения читательского спроса и сбор заявок для комплектации и обновления литературного фонда	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	56
<b>2.</b>	<b>Результаты развития библиотечных процессов</b>	2.1. Доля читателей - участников различных творческих конкурсов, мероприятий внутришкольного уровня, организованных библиотекарем.	0,2 балла за каждый %. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		2.2. Количество проведенных библиотечных уроков	2 балла за каждый класс. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 206
		2.3. Комплектация и обновление библиотечного фонда (позитивная динамика -увеличение доли)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год	36
		2.3. Подготовка материалов на участие в выставках муниципального, регионального и иных уровнях	2 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	26
		2.4. Проведение совместных мероприятий с учреждениями культуры, дополнительного образования	2 балла - за каждое совместное мероприятие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		2.5. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении учебников и художественной литературы	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 156
<b>3</b>	<b>Результаты внеурочной деятельности</b>	3.1. Достижения обучающихся в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __10__ баллов - наличие участников всероссийского	Не более 806

		уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	
	3.2. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	__5__ баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня; __8__ баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; __10__ баллов - наличие участников всероссийского уровня; __12__ баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год.	Не более 70б
	3.3. Достижения обучающихся в интернет-конкурсах, интернет-олимпиадах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	5 баллов – наличие победителей и призеров (не суммируя). 5 баллов – 100% участие от количества обучаемых учеников; 3 балла – 75% участие от количества обучаемых учеников; 1 балл – менее 50 % участия от количества обучаемых учеников. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б

<b>4. Профессиональные достижения</b>	4.1. Результативно зафиксированное участие в профессиональных конкурсах (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	_10__ баллов – муниципальный уровень; _15__ баллов - региональный уровень; _20__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 40б
	4.2. Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ММО, МО (выступления, организация выставок и др.) (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	_4__ балла – муниципальный уровень; _ 6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б
	4.3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые мероприятия, мастер-классы (очные, заочные), рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа..	_4__ балла – муниципальный уровень; _ 6__ баллов - региональный уровень; _8__ баллов - всероссийский уровень. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
	4.4. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период, рекомендованные департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	3 балла – публикации в местном периодическом издании «Вперед»; 5 баллов – публикации в региональных изданиях; 8 баллов – публикации во всероссийских изданиях. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 25б

		4.5. Наличие закрепленных за педагогом-библиотекарем приказом учреждения молодых педагогов.	5 баллов за каждого закрепленного молодого педагога Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	5б
		4.6. Разработка авторских программ по профилю деятельности	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 20б
		4.7. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	__8__ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 16б
		4.8. Участие в работе жюри региональных конкурсов профессионального мастерства педагогов	__5__ баллов – является участником Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 15б
		4.9. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 10б
		4.10. Размещение материалов на личных страницах в социальных сетях сети интернет (не менее 2-х в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	3б
5.	<b>Организация инновационной деятельности</b>	5.1. Участие в проектах.	__5__ баллов – член рабочей группы муниципального проекта; __8__ баллов - член рабочей группы регионального проекта; __10__ баллов - член рабочей группы федерального проекта. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	Не более 30б
		5.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	__5__ баллов – получена грантовая	

			поддержка на муниципальном уровне; _8_ баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; _10_ баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		5.3. Участие в интерактивных проектах, акциях (сертификаты, дипломы, грамоты), рекомендованных департаментом образования Белгородской области, БелИРО, управлением образования Новооскольского городского округа.	2 балла за разовое участие. Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
<b>6.</b>	<b>Общественная активность</b>	6.1. Поощрения педагога-библиотекаря (администрация школы, управления образования Новооскольского городского округа, департамента образования Белгородской области, БелИРО, Минпросвещения, Минобразования).	2 балла – школьный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 4 балла – региональный уровень; 5 баллов – всероссийский уровень	Не более 176
		6.2. Привлечение к работе в ОУ в качестве организаторов во время проведения РДР, ВПР, олимпиад и др.	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	Не более 106
		6.3. Работа, выполняемая педагогом-библиотекарем, не входящая в должностные обязанности		
Итого баллов				350

#### 4.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1.	<b>Высокое качество деятельности</b>	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образованием, судебные и иные органы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.4. Своевременное предоставление требуемых материалов в вышестоящие органы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.5. Оперативность предоставления и аккуратность ведения протоколов	2 балла за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.	<b>Инициативность в деятельности</b>	2.1. Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
3.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	3.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	<b>Общественная активность</b>	4.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.3. Выполнение поручений, не входящих в	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы	

		должностные обязанности	устанавливаются сроком на одно полугодие	
5.	<b>Выполнение оперативных непредвиденных работ</b>	5.1. Оперативность выполнения работы	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
6.	<b>Сохранение и укрепление здоровья</b>	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
7.	<b>Создание комфортных условий в рабочих кабинетах</b>	7.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		7.2. Поддержка чистоты и порядка	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
8.	<b>Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов</b>	8.1. Организация видеосъемок событий в сфере образования	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.2. Создание и обновление информационного банка данных	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	2 балла - за каждый материал Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.4. Создание фонда видеоматериалов	Не более 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.5. Создание мультимедийных презентаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.6. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.7. Использование специальных	3 балла Примечание: баллы	

		компьютерных программ для автоматизации выполняемой деятельности	устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>9.</b>	<b>Непрерывный стаж работы в данном ОУ</b>	9.1.Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 6 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>Итого:</b>				<b>250</b>

#### 4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора-методиста

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>	<b>Кол-во баллов</b>
<b>1.</b>	<b>Высокое качество деятельности</b>	1.1. Ведение документации и отчетности в установленной форме	Не более 30б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2. Отсутствие несчастных случаев и травматизма	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Сохранность инвентаря, учебно-вспомогательного инвентаря	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>2.</b>	<b>Инициативность в деятельности</b>	2.1. Систематичность и периодичность проведения инструктажей	Не более 30б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.2. Участие в родительских собраниях.	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.3. Активное участие в общественных мероприятиях	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.4. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		2.5. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

		ЕГЭ, ГИА, олимпиад и др.		
3.	<b>Выполнение оперативных непредвиденных работ</b>	3.1. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	<b>Общественная активность</b>	4.1. Создание фонда видеоматериалов	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.3. Организация видеосъемок событий в сфере образования	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
5.	<b>Создание комфортных условий на рабочем месте</b>	5.1. Поддержка чистоты и порядка	Не более 20б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Оперативность выполнения работы	Не более 5б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	Не более 5б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
6.	<b>Сохранение и укрепление здоровья</b>	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		6.2. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте	Не более 10б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		6.3. Отсутствие жалоб на качество работы	Не более 40б Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>Итого</b>				250

#### 4.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому
---	----------	----------------------	--------------------------

п\п			показателю критериев	
1.	<b>Высокое качество деятельности</b>	1.1. Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образованием, судебные и иные органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3. Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.4. Своевременное предоставление требуемых материалов в вышестоящие органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.5. Оперативность предоставления и аккуратность ведения протоколов	2 балла за каждый Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.	<b>Инициативность в деятельности</b>	2.1.Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
3.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	3.1.Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	<b>Общественная активность</b>	4.1.Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Привлечение к работе в качестве организаторов во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.3.Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	По 2 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
5.	<b>Выполнение оперативных непредвиденных работ</b>	5.1.Оперативность выполнения работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
6.	<b>Сохранение и укрепление здоровья</b>	6.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

7.	Создание комфортных условий рабочих кабинетов	7.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		7.2. Поддержка чистоты и порядка	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
8.	Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	8.1. Организация видеосъемок событий в сфере образования	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.2. Создание и обновление информационного банка данных	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.3. Подготовка, печать, оформление работ, докладов для семинаров, конференций	2 балла - за каждый материал Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.4. Создание фонда видеоматериалов	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.5. Создание мультимедийных презентаций	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.6. Систематическое предоставление материала для размещения на школьном веб-сайте (не реже 1 раза в месяц)	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.7. Использование специальных компьютерных программ для автоматизации выполняемой деятельности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
9.	Непрерывный стаж работы в данном ОУ	9.1. Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
Итого				65

**4.12. Критерии результативности профессиональной деятельности  
«Административный персонал»  
(руководитель структурного подразделения «Детский сад»)**

№ п/п	Критерии	Показатель критерия	Подтверждающий документ	баллы
-------	----------	---------------------	-------------------------	-------

1.1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДОО	До 70 % - 5 балла; До 80% - 7 баллов; До 90% – 10 баллов; До 100 – 15 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 15 б.</b>	Справка директора ОУ	
1.2.	Создание в структурном подразделении «Детский сад» условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Наличие в структурном подразделении «Детский сад» групп комбинированной направленности. За каждую группу – 5 баллов. Численность детей с ОВЗ -до 5 человек – 15 баллов; -свыше 5 человек – 25 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 30 б.</b>	Справка директора ОУ в соответствии с информацией на ЕИР	
1.3.	Соответствие деятельности структурного подразделения «Детский сад», условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования: - Управление по контролю и надзору в сфере образования; - Госпожнадзора; - Роспотребнадзора.	Отсутствие предписаний – 10 баллов, <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Справка директора ОУ об отсутствии предписаний (протоколов) контролирующих органов	
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей, педагогов на неправильные действия заведующего структурным подразделением «Детский сад»	- Отсутствие обращений в Минобрнауки, департамент образования: - при подтверждении фактов, изложенных в обращении – минус 10 баллов; - при отсутствии подтверждений - 15 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 15 б.</b>	Справка директора ОУ	
1.5.	Исполнительская дисциплина должностных обязанностей, качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов	Своевременное выполнение и предоставление информации, отчетов – 25 баллов; Дисциплинарные взыскания – минус 5 баллов – за каждое взыскание <b>Максимальное количество баллов: 25 б.</b>	Справка директора ОУ	
1.6.	Обеспечение государственно-общественного	Регулярное проведение заседаний и принятие целесообразных решений: - родительских собраний;	Справка директора ОУ	

	характера управления учреждения	- собраний родительского комитета; - Педагогического совета 2 балла за каждый. <b>Максимальное количество баллов: 6 б.</b>		
1.7.	Качественное выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей	<b>Максимальное количество баллов: 25 б.</b>	Справка директора ОУ	
1.8.	Отсутствие задолженности по оплате за детский сад	Отсутствие задолженности - 15 баллов; Наличие задолженности –0 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 15 б.</b>	Справка директора ОУ	
1.9.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	- от 5 до 10 тыс. рублей-5 баллов; - свыше 10 тыс. рублей -10 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Договоры дарения (пожертвования)	
1.10.	Качественный состав педагогических кадров	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категории: 50 - 70% .– 5 баллов. Свыше 70% - 10 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.1	Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости ДОО детьми) (за период)	Посещаемость структурного подразделения «Детский сад» детьми: - от 60-80% - 10 баллов; - выше 80% - 20 баллов. - ниже 60 % - минус 10 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 20 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.2	Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель заболеваемости на 1 ребенка: - выше среднего территориального уровня – 0 баллов; - средний территориальный уровень – 5 баллов; - ниже среднего территориального уровня – 10 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.3	Обеспечение выполнения норм натуральных питания	- от 85 до 100 % по основному перечню продуктов – 15 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 15 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.4	Результативность деятельности структурного подразделения «Детский сад» в	Инновационная деятельность - 25 баллов. Реализация проектов – 20 (20 баллов за каждый проект) <b>Максимальное количество</b>	Справка директора ОУ,  Приказы министерства	

	инновационных, региональных, муниципальных проектах, пилотных площадках	<b>баллов:</b> <b>45 б.</b>	образования /Управления образования	
2.5	Обеспечение информационной открытости деятельности структурного подразделения «Детский сад»	Соответствие страницы сайта требованиям законодательства, обновление сайта не менее 2-х раз в месяц – 5 баллов. Несоответствие – минус 5 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 5 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.6	Результативность личного участия руководителя СП и участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Победитель – 7 баллов. Призер – 5 балла Лауреат – 3 балла  <b>Максимальное количество баллов:</b> <b>42 б.</b>	Справка директора ОУ,  грамоты, приказы, сертификаты и др.	
2.7	Активное участие структурного подразделения «Детский сад» в общепедагогических мероприятиях	На муниципальном уровне – 15 баллов. На региональном уровне – 20 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 20 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.8	Выступления на методических мероприятиях, наличие публикаций в научно-методических, периодических изданиях (журналы, газеты, сборники)	Публичные выступления, публикации в педагогических изданиях заведующего – 2 балла за каждое. <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Справка директора ОУ,  Приказ, программка мероприятия, публикации и др.	
2.9	Создание условий для организации дополнительных образовательных услуг	Наличие дополнительного образования – 2 балла за каждый кружок. <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.10	Организация альтернативных форм предоставления дошкольного образования	Наличие групп кратковременного пребывания – 2 балла; - наличие центра игровой поддержки, лекотеки – 2 балла. - наличие консультационного центра (дети, не посещающие дошкольное учреждение) - 2 балла. <b>Максимальное количество баллов: 6 б.</b>	Справка директора ОУ, Приказ, положение	
2.11	Организация работы по	До 50% - 3 балла.	Справка директора	

	формированию основ финансовой грамотности и экономическому воспитанию обучающихся	Свыше 50 % - 5 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 5 б.</b>	ОУ	
2.12	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством предоставляемых услуг: - от 80 - 90 % - 3 балла. - выше 90% - 5 баллов. - ниже 70%-2 балла <b>Максимальное количество баллов: 5 б.</b>	Справка директора ОУ о результатах мониторинга.	
2.13	Организация работы по ранней профориентации обучающихся структурного подразделения «Детский сад»	За каждое направление – 10 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 20 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.14	Наличие музея в структурном подразделении «Детский сад»	Наличие музея – 5 баллов. Наличие паспортизированного музея – 10 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.15	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Принято в соответствии с графиком – 15 баллов. Принято не в соответствии с графиком – минус 5 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 15 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.16	Привлечение заведующего структурным подразделением «Детский сад» к работе в качестве эксперта, члена жюри на муниципальных и региональных уровнях, творческих конкурсах и т.д.	Эксперт, член МО, РУМО – 5 баллов за каждое; Член ГАК – 10 баллов; жюри конкурсов, творческих групп: на муниципальном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 5 баллов. <b>Максимальное количество баллов: 15 б.</b>	Приказ, программа	
2.17	Предоставление платных образовательных услуг	При наличии платных образовательных услуг – 10 баллов за каждую услугу. <b>Максимальное количество баллов: 30 б.</b>	Справка директора ОУ	
2.18	Создание условий для организации учебно-воспитательного процесса	Организация и соблюдение контрольно-пропускного режима в структурном подразделении «Детский сад»: -отсутствие замечаний – 10 баллов; -наличие замечаний различных ведомств – минус 10 баллов.	Документы подтверждающие наличие замечаний	

		<b>Максимальное количество баллов: 10 б.</b>		
Итого				460

**4.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности «Педагогического персонала» (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог)**

№	Критерии показателя	Должность	Документ подтверждение	
<b>1. За интенсивность и напряженность труда</b>				
1.1	Участие в организации и проведении методических мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Приказ, сертификат, информационные письма и др.	
1.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Приказ, сертификат и др.	
1.3	Исполнение роли на утреннике или развлечении (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Справка музыкального руководителя	
1.4	Ведение портала муниципальных услуг	Воспитатели, специалисты	Приказ	
1.5	Руководство методическим объединением педагогов	Воспитатели, специалисты	Приказ	
1.6	Организация образовательного процесса в адаптационный период (июнь-сентябрь)	Воспитатели, специалисты	Приказ	
1.7	Организация образовательных мероприятий для детей всего учреждения (конкурсы, викторины, развлечения, соревнования и т.д.) (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	
1.8	Организация и участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	
1.9	Организация и ведение информационно-издательской деятельности на базе ДОУ (газета, информационные буклеты и т.д.)	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	
1.10	Оформление дошкольного учреждения, тематических выставок на уровне ДОУ (за каждое мероприятие)	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	

		сты		
1.11	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОУ: подготовка материалов для сайта, официальной страницы ВК, Телеграмм	Воспитатели, специалисты	Перечень материалов, даты	
1.12	Работа с детьми, в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат или индивидуальных маршрутов (разновозрастная группа, дети-инвалиды)	Воспитатели	Приказ	
1.13	Проведение анкетирования и обработка данных	Воспитатели, специалисты	Перечень и даты	
1.14	Увеличение объема работы в диагностические периоды с грамотным заполнением диагностических карт	Воспитатели, специалисты	Перечень и даты	
1.15	Подготовка к организации и проведению ТПМПК, с заполнением документации в соответствии с требованиями	Воспитатели	Приказ	
1.16	Создание презентаций для выступлений педагогов, специалистов	Воспитатели, специалисты	Перечень и даты	
1.17	Своевременное и качественное оформление протоколов, заседаний, конференций, собраний в роли секретаря	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
1.18	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников детского сада, для жителей города, района, области и т.д.)	Воспитатели, специалисты	Перечень, наименование и/или даты	До

1.19	Активное участие в организации ремонтных работ ДОУ, школы	Воспитатели, специалисты	Перечень, наименование и даты	До
1.20	Учет и составление банка данных учета детей округа	Воспитатели	Приказ	
1.21	Ведение официального сайта ДОУ	Воспитатели, специалисты	Приказ	
<b>2. За качество и результативность труда</b>				
2.1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
2.2	Активное привлечение участников (родителей) образовательных отношений к жизнедеятельности ДОУ	Воспитатели, специалисты	Перечень, наименование и/или даты	До

2.3	Уровень функционирования, выполнение муниципального задания по итогам периода (посещаемость выше 90%, выше 80%)	Воспитатели, специалисты	Анализ посещаемости	
2.4	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников по итогам периода (средний показатель по группе ниже районного)	Воспитатели, специалисты	Анализ заболеваемости	
2.5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги От 90% до 100% 70% до 89%	Воспитатели, специалисты	Результаты мониторинга	
2.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	
<b>3. За высокое профессиональное мастерство</b>				
3.1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Воспитатели, специалисты	Справка руководителя	
3.2	Высокий уровень организации и проведения открытых мероприятий различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня - регионального уровня - федерального (всероссийского) уровня	Воспитатели, специалисты	Благодарственное письмо организаторов, отзывы участников, информация руководителя (и/или)	
3.3	Высокая оценка деятельности педагогов при участии в конкурсных мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня, всероссийского, международного	Воспитатели, специалисты	Сертификат, грамота, приказ и др.(и/или)	(не

3.4	Получение призовых мест воспитанниками в проводимых конкурсных и спортивных мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие): - муниципального уровня (ДОУ, город, район) - регионального уровня - всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Сертификат, грамота, приказ и др. (и/или)	(не
3.5	Высокий уровень организации образовательной деятельности по итогам контроля	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
3.6	Высокий уровень проведения праздников и развлечений	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
3.7	Высокая оценка методического материала на интернет-сайтах	Воспитатели, специалисты	Сертификат, грамота и др.	
3.8	Высокая оценка деятельности воспитанников, педагогов при участии в интернет-конкурсах (за каждый)	Воспитатели, специалисты	Сертификат, диплом и др.	
3.9	Высокая результативность и положительная динамика развития детей, имеющих ОВЗ, детьми-инвалидами по итогам ПМПк	Воспитатели, специалисты	Аналитическая информация, протокол (и/или)	
<b>4. За внедрение новых форм и передовых методов работы</b>				
4.1	Разработка нового методического материала (изготовление, пособий, игр, карточек, пошив костюма)	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
4.2	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО, утвержденных в отчетный период: - муниципального уровня - регионального уровня Всероссийского и международного	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя, приказ и др.	
4.3	Презентация собственного АПО в открытых формах (публичное выступление, мастер – класс, конференция и др.)	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя, программа, приказ (и/или)	
4.4	Публикация в сборниках (за каждую статью)	Воспитатели,	Сертификат,	

	-муниципального уровня -регионального уровня -всероссийского и международного	специалисты	сканкопия содержания	
4.5	Размещение и опубликование методического материала на всероссийских сайтах	Воспитатели, специалисты	Сертификат, диплом	
4.6	Участие в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя, приказ (и/или)	
4.7	Реализация долгосрочного проекта с участниками образовательных отношений отчетом о проделанной работе по контрольным точкам	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
4.8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	Воспитатели, специалисты	Информация руководителя	
4.9	Профессиональная экспертная деятельность различного уровня (член комиссий по аттестации педагогов, ТПМПК, ППК ОУ, жюри конкурсов, творческих групп, рабочих групп, член РУМО, МО) -муниципальный уровень (ДОУ, округ) -региональный уровень (за каждое)	Воспитатели, специалисты	Приказ, информационные письма, программа и др (и/или)	
	Максимально			

**4.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель, помощник воспитателя)**

№	Критерии показателя	Документ подтверждение	Б
<b>1. За интенсивность и напряженность труда</b>			
1.1	Исполнение роли в утреннике или развлечении (за каждую роль)	Справка музыкального руководителя	
1.2	Оказание помощи при одевании детей всех групп	Информация руководителя	
1.3	Оказание помощи воспитателю в оформлении и оснащении групп	Информация руководителя	
1.4	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Информация руководителя	Д
1.5	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (разновозрастная группа, группы младшего и раннего возраста)	Приказ расстановка кадров	
1.6	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников ДОУ, жителей города, округа, области и т.д)	Перечень, наименование, даты	
1.7	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д) (за каждое мероприятие)	Перечень, наименование, даты	
1.8	Активное участие в организации ремонтных работ ДОУ, ОУ	Перечень, наименование, даты	До 1
1.9	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Перечень, срок выполнения	До 1
<b>2. За качество и результативность труда</b>			
2.1	Ежедневная помощь в организации воспитательно-образовательного процесса	Информация руководителя	
2.2	Уровень функционирования, выполнение муниципального задания	Анализ посещаемости	

	по итогам периода (посещаемость выше 90%, выше 80%)		
2.3	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Представление руководителя	Д
2.4	Эффективность работы по снижению заболеваемости	Анализ заболеваемости	
2.5	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Справка завхоза	
2.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Представление руководителя	
2.7	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию группового помещения (или закрепленного за работником помещения, территории)	Информация руководителя	
2.8	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей (оказание помощи воспитателю в организации здоровьесберегающих технологий, оздоровительных мероприятий с детьми)	Информация руководителя	Д
	Максимально		

#### 4.15. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Обслуживающий персонал» - кастелянша

п/п	Критерии показателя	Категория Документ подтверждение	Б
<b>1. За интенсивность и напряженность труда</b>			
1.1	Исполнение роли в утреннике или развлечении (за каждое мероприятие)	Справка музыкального руководителя	
1.2	Оказание помощи при одевании детей всех групп	Информация руководителя СП	Д
1.3	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Информация руководителя СП	Д
1.4	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников ДОУ, жителей города, округа, области и т.д)	Перечень, наименование, даты	
1.5	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д) (за каждое мероприятие)	Перечень, наименование, даты	
1.6	Активное участие в организации ремонтных работ в ДОУ, ОУ	Перечень, даты	Д
1.7	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Перечень, даты	Д
1.8	Увеличение объема работы в период закрытия дошкольного учреждения	Информация руководителя СП	
1.9	Качественное изготовление мягкого инвентаря и своевременный его ремонт	Информация руководителя СП	Д
1.10	Изготовление костюмов, пошив , ремонт оборудования	Информация руководителя СП	Д
<b>2. За качество и результативность труда</b>			
2.1	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Информация руководителя СП	Д
2.2	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Справка завхоза	
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Информация руководителя СП	Д
2.4	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН закрепленного за работником помещения	Информация руководителя СП	
2.5	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверки	Информация руководителя СП	
2.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	Информация руководителя СП	Д
	Максимально		

**4.16. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности  
квалификационной  
группы «Обслуживающий персонал» - работники пищеблока (повар, подсобный  
рабочий)**

№	Критерии показателя	Категория	Документ подтверждение	
<b>1. За интенсивность и напряженность труда</b>				
1.1	Введение и приготовление новых блюд	повар	Представление руководителя СП	
1.2	Работа в период отключения горячей воды	Повар, п о д с о б н ы й  р а б о ч и й	Справка зав.производством	
1.3	Организация дополнительного питания детей, находящихся на диетрежиме	повар	Представление руководителя СП	
1.4	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Все к а т е г о р и и		Д
1.5	Организация мероприятий по благоустройству и озеленению территории учреждения	Все к а т е г о р и и	Представление руководителя СП	До 8
1.6	Активное участие в общественно-значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для жителей города , района, области)	Все к а т е г о р и и	Перечень, наименование, даты	Д

1.7	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д.) (за каждое мероприятие)	Все	ка т е г о р и и	Перечень, наименование, даты	
1.8	Активное участие в организации ремонтных работ ДОУ	Все	ка т е г о р и и	Перечень, наименование, даты	Д
1.9	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Все	ка т е г о р и и	Перечень	Д
<b>2. За качество и результативность труда</b>					
2.1	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Все	ка т е г о р и и	Представление руководителя СП	До 5
2.2	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Все	ка т е г о р и и	Справка завхоза	
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Все	ка т е г о р и и	Представление руководителя СП	
2.4	Эффективность и качество соблюдения санитарно-	Все		Справка зав.производством	

	гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию пищеблока		к а т е г о р и и	
2.5	Отсутствие обоснованных жалоб работников и родителей по организации питания в ДОУ	Все	к а т е г о р и и	Представление руководителя СП
2.6	Высокое качество приготовления пищи в соответствии с требованиями	повар		Представление руководителя СП
2.7	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверки	Все	к а т е г о р и и	Справка зав.производством
2.8	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	Все	к а т е г о р и и	Представление руководителя СП
	Максимально			

**4.17. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности квалификационной группы «Обслуживающий персонал» - уборщик служебных помещений**

п/п	Критерии показателя	Категория Документ подтверждение	Б
<b>3. За интенсивность и напряженность труда</b>			
1.1	Исполнение роли в утреннике или развлечении (за каждое мероприятие)	Справка музыкального руководителя	
1.2	Оказание помощи при одевании детей всех групп	Информация руководителя СП	Д
1.3	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории учреждения	Информация руководителя СП	Д
1.4	Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях, организованных для работников ДОУ, жителей города, округа, области и т.д)	Перечень, наименование, даты	

1.5	Проведение и участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции, сдача ГТО, участие в мероприятиях профсоюза, агитмероприятия и т.д) (за каждое мероприятие)	Перечень, наименование, даты	
1.6	Активное участие в организации ремонтных работ в ДОУ, ОУ	Перечень, даты	
1.7	Качественное выполнение поручаемой работы, не определенной кругом должностных обязанностей	Перечень, даты	
1.8	Увеличение объема работы в период закрытия дошкольного учреждения	Информация руководителя СП	
1.9	Увеличение объема работы в весенне-осенний период	Информация руководителя СП	
1.10	Увеличение объема работы в период проведения открытых мероприятий, праздников	Информация руководителя СП	
<b>1. За качество и результативность труда</b>			
2.1	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду	Информация руководителя СП	
2.2	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов по итогам периода	Справка завхоза	
2.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Информация руководителя СП	
2.4	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН закрепленного за работником помещения	Информация руководителя СП	
2.5	Отсутствие замечаний контролирующих органов по итогам проверки	Информация руководителя СП	
2.6	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	Информация руководителя СП	
2.7	Качественное проведение генеральной уборки	Информация руководителя СП	
	Максимально		

#### 4.18. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности младшего обслуживающего персонала

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	балл
1.	<b>Высокое качество деятельности</b>	1.1.Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учеников в органы управления образования, судебные и иных органы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		1.3.Отсутствие жалоб со стороны работников ОУ на качество работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	

		1.4.Использование в работе сложного и тяжелого оборудования и инструментов	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
2.	<b>Организация процесса питания учащихся</b>	2.1.Охват питанием свыше 90 % учащихся	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
3.	<b>Инициативность в деятельности</b>	3.1.Рационализаторские предложения по усовершенствованию работы и результативность их внедрения	2 балла за каждое предложение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
4.	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	4.1. Активное участие в общешкольных субботниках, ремонте, благоустройстве и др.	3-5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.2. Своевременный и качественный ремонт оборудования и мебели	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		4.3. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	По 3 балла за разовое выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
5.	<b>Общественная активность</b>	5.1. Активное участие в общественных мероприятиях	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.2. Привлечение к работе в качестве дежурного во время проведения ЕГЭ, ГИА, олимпиад	По 2 балла за разовое участие Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		5.3. Выполнение	По 2 балла за разовое	

		поручений, не входящих в должностные обязанности	выполнение Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>6.</b>	<b>Выполнение оперативных непредвиденных работ</b>	6.1. Оперативность выполнения работы	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		6.2. Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>7.</b>	<b>Сохранение и укрепление здоровья</b>	7.1. Работа без предъявления листов нетрудоспособности	3 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>8.</b>	<b>Создание комфортных условий в закрепленных за работником помещениях (кабинетах)</b>	8.1. Сохранение материальных ценностей, оборудования	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
		8.2. Поддержка чистоты и порядка	2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>9.</b>	<b>Создание комфортных условий для участников образовательного процесса</b>	9.1. Риск при охране материальных ценностей, личных вещей учащихся (для ночных и дневных сторожей, гардеробщиков)	5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
<b>10.</b>	<b>Непрерывный стаж работы в данном ОУ</b>	10.1. Наличие непрерывного стажа: - от 3 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - более 10 лет;	3 балла 4 баллов 5 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие	
	<b>Итого</b>			<b>50</b>

**Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени**

Звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», ордена и медали по профилю педагогической деятельности	3000 руб. в месяц
Отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», грамота министерства образования РФ и т.д.	500 руб. в месяц
Ученая степень (доктора наук, кандидат наук)	3000 руб. в месяц

**Явочный лист  
заседания Управляющего совета  
МБОУ «СОШ № 4 г. Новый Оскол»  
от 30.08.2024 года № 1**

№	Ф.И.О.	
1	Фиронова Ольга Васильевна	
2	Шкарпета Елена Эдуардовна	
3	Андреева Людмила Григорьевна	
4	Маслова Оксана Валерьевна	
5	Рубцова Алла Николаевна	
6	Верстова Ирина Сергеевна	
7	Пивнева Любовь Викторовна	

8	Саенко Эльвира Васильевна	
9	Верстова Наталья Александровна	